

柳钢文化

CULTURE LIUGANG



广西柳州钢铁集团有限公司 编印

2021年第1期 总第91期

文化引领 传承创新

党史学习教育正当其时 开局“十四五”奋进新征程

抓落实 提效能 赋能企业管理提升
安全，从敬畏生命开始
曾是少年 永是少年

学党史铸钢魂 践行“三牛精神”

□文有东

牛耕沃野春风暖，扬鞭奋蹄万象新。

今年是建党百年的重大时间节点，是“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点，也是柳钢集团朝着世界500强目标提速跃进的关键一年。习近平总书记在全国政协新年茶话会和2021年春节团拜会上都强调要发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神。开展党史学习教育，践行“三牛精神”，是新时代新征程新形势下的必然要求，柳钢集团各级要从党史学习教育中提炼制胜法宝，从“三牛精神”中汲取攻坚力量，以更加昂扬的精神状态和奋斗姿态，争创一流业绩，为集团开启“十四五”新征程注入澎湃动能，共同谱写一曲“红耀柳钢，逐梦深蓝”的生动赞歌。

学好党史，做服务企业、担当实干、甘于奉献的“孺子牛”。当前，中金基地高炉投产在即，防钢基地生产逐渐向最优方向发展，柳州本部生产持续稳定顺行，柳钢集团进入三基地同步生产的新阶段。对此，柳钢集团广大党员干部要以党史学习教育为契机，从党史中汲取精神力量，从更高的站位，更全局的思维推动三基地的发展，时刻将集团生产经营稳顺放在心上，急生产之所急、想经营之所想，办好生产建设的急事、难事、愁事、操心事，以“功成不必在我，功成必定有我”的格局，诠释孺子牛的奉献精神，汇聚迈向世界500强的磅礴力量。

学好党史，做敢为人先、创新发展、攻坚克难的“拓荒牛”。“一体两翼”版图的构建，正是柳钢人勇于开拓进取的生动体现，也为集团生产经营迈

入新局面创造了良好条件。我们要坚持以新思想为指导，善于以创新性思路、办法、举措，开新路、创新局，立足新版图，充分发挥防钢基地、中金基地在成本、设备工艺等方面的优势，协同集团各系统各单位力量，敢闯敢试、开拓创新，拿出“不破楼兰终不还”的拼搏精神，在制约企业发展的关键领域寻求突破，千方百计保质保量完成集团2021年初职代会确定的主要生产经营目标。

学好党史，做坚韧不拔、艰苦奋斗、吃苦耐劳的“老黄牛”。艰苦奋斗是我党的优秀作风和优良传统，近年来，柳钢集团相继实现利润超100亿元、营收破1000亿元的历史突破，成绩的取得，正是全体柳钢人发扬艰苦奋斗的老黄牛精神，一点一滴拼搏而来的。当前，全球经济受新冠肺炎疫情冲击，加上部分国家贸易保护主义等抬头，经济发展的不确定性大大增强。对此，我们要切实增强学习党史的责任感和使命感，继续发扬传承艰苦奋斗、苦干实干、星夜兼程的老黄牛精神，想方设法全力抓好生产经营，厚植多元产业发展优势，全方位最大程度争取效益最大化，不断激发企业活力，汇聚起实现柳钢集团高质量协同发展的强大动能，在新时代新征程中建功立业。

百年党史是最好的教科书，是最好的营养剂。全体柳钢人要学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛的精神，在新的征程中铸魂强魄，砥砺前行，开创新的佳绩、新的局面，以优异成绩献礼建党100周年。



一等奖作品：和越书签、镇尺

设计者：技术中心 陆坤宁



一等奖作品：

不锈钢立标系列图案小件

(环保袋、胸章)

设计者：

中金公司 陈伟强



和越

文创大放异彩

文创产品即文化创意产品，主要通过设计结合造型、功能，将文化元素表达出来。好的文创产品，是宣传、传播企业文化内涵的重要载体和亮丽名片。2020年9月至12月，柳钢集团党委开展了企业文化创意擂台赛（含企业文化故事、文创产品征集），得到各单位、部室的积极响应和职工的踊跃参与。经评审，集团党委评出优秀文创产品一、二、三等奖及优秀奖。这些获奖的文创产品，运用“和越之道”企业文化理念，配合钢花铁仔动漫形象等柳钢元素进行设计，兼顾实用性、美观性等特征，体现柳钢集团显著的文化特征及气质，饱含柳钢六十余载砥砺奋进的文化底蕴，同时也彰显着柳钢人的钢铁意志、大海情怀以及向海图强、逐梦深蓝的昂扬风貌。



编印 广西柳州钢铁集团有限公司

编委会主任 潘世庆 甘贵平

编委会副主任 韩宗桂 覃应霜

委员 施沛润 阎 骏

唐天明 陈 海

张 奕 刘红新

杜少华 戴 敏

卢春宁 熊小明

李美亮 唐黎岚

魏颖斌 杨少波

主 编 李美亮

副主编 覃守超

执行副主编 罗熔军 钟 慧

责任编辑 王明鉴 吴 标

刘 珍

编 辑 李 双

封面题字 吴伟流

设计/排版 韦 锦

地址 广西柳州市北雀路117号

邮编 545002

电话 0772-2592103

印刷 柳州日报社印刷厂

电话 0772-3923728

印数: 2250本 发送对象: 柳钢员工

印刷时间: 2021年4月

Contents

目录

总第91期 第1期 2021年3月出版

卷首语

01 学党史铸钢魂 践行“三牛精神”/文有东

红耀柳钢

- 04 红耀百年初心不忘 向海图强逐梦深蓝
柳钢集团开展庆祝建党100周年系列活动/吴小若 等
- 06 党史学习教育正当其时/钟慧 等
- 08 党史学习教育融入“钢铁淬炼线”/蒋国华 等

特别策划

本期主题:

10 开局“十四五” 奋进新征程

- 11 柳钢集团“十四五”规划目标
- 14 抓落实 提效能 赋能企业管理提升/戴敏
- 15 迎接挑战再奋斗 开局冲刺谱新篇/罗庆革
- 16 稳步推进能源革命 建设现代能源体系/邓深
- 17 对标“灯塔工厂” 以数字化透明促高效生产/陆兆刚
- 18 开篇布局谋思路 砥砺前行再出发/陈昌宇
- 19 畅通运输“大动脉” 构建智慧物流新生态/周晖

深蓝画卷

- 20 霞光溢彩 动人心魄
——印象防钢/张骏骐 黄立财
- 22 融合催生“蝶变”
——中金人以奋斗为笔抒写诗与远方/梁川 陈伟强

管理之道

·新知新论

24 如何学好用活“学习强国”/杨广露 陈伟强

·管理之道

26 转变质量理念 提升产品质量/唐新 邱胜武

员工印象

28 一支独秀不是春 百花齐放春满园
——热轧厂“周磊技能大师工作室”剪影/黄志燕 杨钢 黄政铭

文明

本期主题:

30 守住安全底线 护航企业发展

·事说新语

- 31 安全,从敬畏生命开始/黄喜悦
- 32 因为大意 才出意外/吴焰
- 33 遵规守则 生命乃悠长/梁家富 王虔钧
- 34 网友热议/小强等

案例

- 36 勤思考 克难关 提效益/李磊 周亚光
- 37 小制作解决拆装难题/陈国宏 梁旭昌
- 38 接缝料的妙用/韦毅 唐美艳
- 39 轧机高速断带后……/汤龙波

悦读

- 40 面朝大海 静待花开/张骏骐
- 41 梦筑防钢 跑好出材第一钢/苏红梅

文苑

- 42 曾是少年 永是少年/梁兰芳
- 43 以廉洁的光辉为人生导航/刘彬
- 44 小河里的小鱼/冯杏花
- 46 岁月不居 时节如流/邹程
- 47 在光阴里为你静静歌唱(组诗)/陈雅北
- 49 记忆深处的这些人,那些事(连载)/顾琛

视觉

52 似蝶/冯玮鄂 等

封底 迈向新征程 汤文斌/绘

敬告读者:

锦年素时昨日去,万象更新暖春来。

新的一年,《柳钢文化》杂志主动适应新时代新要求,迎来了一次全新的栏目调整和版式升级,更好地展现企业改革发展成果,宣贯和践行“和越之道”,彰显文化自信,以崭新的面目和姿态献礼建党100周年。

此次改版,我们将坚持以读者为本,从形式到内容都紧跟时代发展,适应读图时代的特点,不仅对版式进行调整,还增加大篇幅图文专刊、栏目。新设置了“红耀柳钢”“深蓝画卷”栏目;强化“文明”等网络互动、职工原创的内容,用来刊登更多的涉及职工的资讯和信息,让更多的职工参与到杂志的互动中来,让内容更加丰富,取材更加多样,真正做到将职工想看的、想知道的内容编入刊物。

此次改版,我们将更注重原创内容的完整性、丰富性以及深度。将加大集团跨基地融合报道的力度,对集团参与区域竞争、行业竞争,包容发展、对外开放,冲刺世界500强等内容给予更多的关注。同时,重点提升人文气质和思想性,将强化美文栏目,增设特色读书、随笔栏目,同时兼具思想冲击力和趣味性,更多地体现企业文化内涵。

改版是为了让编者和读者之间的距离更近,让集团和越之道、红蓝文化更加深入人心,我们的服务永远在路上。职工万千,为您改变!改版后的《柳钢文化》,容颜虽改,但我们“全心全意为广大职工服务”的初心不变、使命不改。

《柳钢文化》编辑部

2021年3月



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

红耀百年初心不忘 向海图强逐梦深蓝

柳钢集团开展庆祝建党 100周年系列活动



4月2日，柳钢集团党史学习教育专题学习暨2021年党建工作会召开，柳钢集团党委书记、董事长潘世庆发表讲话。

2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五”开局关键之年，中国共产党将带领中国人民开启全面建设社会主义现代化国家新征程。为大力唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的时代主旋律，激励各级党组织和广大党员干部职工不忘初心、牢记使命，在柳钢集团冲刺世界500强的新任务、新基业中勇担当、敢作为、育新机、开新局，柳钢集团党委决定以“红耀百年初心不忘，向海图强逐梦深蓝”为主题，开展庆祝建党100周年系列活动。活动分“百年传承”“百年华章”“百炼成钢”三个专题共14项载体活动，旨在强化“钢铁意志”和“大海情怀”，凝聚全体党员干部职工创新创业的强大力量，为“十四五”开好局、起好步，奋力开创企业高质量协同发展新局面，以优异成绩庆祝党的百年华诞。

(图片/梁攀 蒋国华 整理/
吴小若 王明鉴)



会上开展了快闪合唱活动，全体与会人员齐声高唱歌曲《没有共产党就没有新中国》。



“百年传承”

——赓续精神血脉

- ★ 开展党史学习教育
- ★ 开展廉洁文化季活动
- ★ 开展青春红色领航主题活动
- ★ 开展“同心同行”统战主题活动

“百年华章”

——激发红色动能

- ★ 举行庆祝建党100周年系列活动启动仪式
- ★ 开展大型主题党日活动
- ★ 开展党建工作成果展示
- ★ 开展红蓝文化融合行动
- ★ 开展“红心颂党恩”文体活动

“百炼成钢”

——凝聚发展合力

- ★ 开展“钢铁先锋”淬炼行动
- ★ 开展“身边榜样”先进典型选树
- ★ 创作“红蓝印记”文化成果
- ★ 打造“和越之道”文化链项目
- ★ 开展效能建设提升年活动



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥新。今年正值中国共产党成立100周年，党中央决定在全党开展党史学习教育，激励全党不忘初心、牢记使命，在新时代不断加强党的建设。3月22日，柳钢集团党史学习教育动员大会在文化中心召开，柳钢集团党委书记、董事长潘世庆出席会议，并从“为什么学”“学什么”“怎么学”“取得什么成效”四个方面深刻阐述了党史学习教育的重大意义，并提出了具体要求。当前，柳钢集团各级党组织和广大党员干部在厚重书页中学党史，在红色阵地里悟初心，迅速兴起党史学习教育热潮，学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，激荡起开创集团高质量协同发展新局面。

党史学习教育正当其时

>>> 为什么学 >>>

历史是最生动、最有说服力的教科书。在庆祝我们党百年华诞的重要时刻，在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点，部署开展党史学习教育，是党中央立足党的百年历史新起点、统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局、为动员全党全国满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家而作出的重大决策。习近平总书记在党史学习教育动员大会的重要讲话，深刻阐明了开展党史学习教育的重要意义、重点任务和工作要求，为我们开展好党史学习教育指明了方向、提供了遵循。自治区党委、自治区国资委党委对学习教育进行了具体部署，集团各级党组织要自觉增强政治责任感和历史使命感，迅速将思想和行动统一到党中央的重大决策部署上来，统一到自治区党委、自治区国资委党委的具体安排上来，扎实开展好党史学习教育。

当前，柳钢集团经过60多年的发展，已经成为我国西南、华南地区乃至泛北部湾经济圈最大最先进的钢铁联合企业，迈上了向世界500强发起冲刺的新征程。面对前所未有的机遇和挑战，集团上下必须保持战略定力，直面挑战，坚定不移凝心聚力深化集团高质量协同发展。要学懂弄通做实党的创新理论，深刻领会中国共产党成功推进革命、建设、改革的宝贵经验，深刻理解中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”。从党的百年奋斗历程中深刻汲取企业改革发展经验，以党的伟大成就增进集团改革发展信心，立足集团60多年发展实践，进一步树牢理想信念，笃定目标，贯彻落实好自治区党委、自治区国资委党委对集团转型发展的部署要求，进一步提升规模优势，加速集团管控落地，提高多基地运营的管理效率，不断推动集团高质量协同发展。

>>> “怎么学” >>>

一是抓好专题学习

要突出我们党百年奋斗的光辉历程、伟大贡献、初心宗旨、重大理论成果、伟大精神、宝贵经验等6个方面的内容，深入学习习近平《论中国共产党历史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等学习资料。此外，基层党支部要以集团建党百年系列主题活动为重点，结合实际开展主题突出、特色鲜明、形式多样的学习活动。

二是抓好政治引领

要围绕自治区党委“感党恩 跟党走”系列主题活动，要策划开展好主题宣讲、征文、大型主题党日、书法美术摄影作品展、典型选树、推出“红蓝印记”文化成果等6项活动，拓展扩大参与范围，激励广大党员干部职工从党的百年伟大历程中汲取继续前进的智慧和力量，推动集团朝着世界500强的目标昂首奋进。

三是抓好专题培训

要充分用好柳州本地、国企爱国主义教育基

地等红色资源开展教学，开展“打卡红色教育基地”活动，感悟在党的领导下国企成长壮大的光辉历程，传承红色基因，感悟初心使命；要充分发挥“学习强国”“柳钢党建云智慧管理系统”等平台线上教育优势，通过线上线下相结合的方式开展好专题培训。

四是抓好“我为群众办实事”实践活动

开展集团助力乡村振兴行动，进一步巩固脱贫攻坚成果；开展“效能建设提升年”活动，着力整治部分干部职工作风“顽疾”；开展“走基层班组·访一线职工”主题工作调研、“我到基地来看你”文艺慰问演出、创新帮扶救助工作机制，把党政关怀及时送达困难职工心里；开展志愿服务活动，弘扬雷锋精神，切实服务企业生产经营及项目建设。

五是抓好专题组织生活会

要按照严的标准、实的要求，高质量召开专题组织生活会，深入交流学习，明确努力方向。
(整理/王明鉴 钟慧 雷兴 图片/蒋国华)



党史学习教育动员大会召开



党史学习教育融入“钢铁淬炼线”

“没有共产党就没有新中国，没有共产党就没有新中国，共产党辛劳为民族，共产党他一心救中国，他指给了人民解放的道路……”4月1日，在柳钢集团“钢铁先锋党员淬炼线”，一群充满活力的党员领导干部，手持红旗、激昂歌唱，《没有共产党就没有新中国》的嘹亮歌声回荡在钢铁生产线上。

当日，在柳州市“感党恩 跟党走 见行动”——柳州市产业工人党史学习教育读书交流会在柳钢集团“钢铁先锋党员淬炼线”举行。党员领导干部现场快闪演唱《没有共产党就没有新中国》、重温入党誓词、先锋队授旗、实地参观学习，零距离感受企业将党建文化融入生产现场、将党员精神贯穿生产全程、将带动效应植入职工内心。柳钢集团党员代表、先模代表围绕习近平《论中国共产党历史》《毛泽东 邓小平 江泽民 胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》等书目进行读书分享。

多年来，柳钢集团一直把高扬党的旗帜竖立在转型发展的最前沿，把党史教育课堂搬到生产第一线。“钢铁先锋党员淬炼线”是柳钢集团党委聚焦于锻造铁一般的党员干部队伍、将工业生产淬炼钢材与队伍建设淬炼党性创新融合的全国首条工业生产线上的党性修养线。该党建品牌获评第五届全国基层党建创新典型优秀案例。柳钢集团组织党员重温入党誓词的照片分别荣登国家博物馆庆祝改革开放40周年大型展览和《中国共产党简史》一书。

“柳钢集团党委组织党员重温入党誓词的照片被《中国共产党简史》采用，这是对柳钢集团党委抓党建、抓党员学习教育工作的高度肯定。”在柳州市产业工人党史学习教育读书交流会上，市委常委、宣传部部长庞卡对照片中展现的党性淬炼先进经验做法给予了充分肯定，并寄语全市各部门要学好党史，淬炼党性，百炼成钢，把党史学习教育的成果转化为攻坚克难、干事创业的实际效果，为推进柳州工业高质量发展、建设现代制造城、打造万亿工业强市作出更大贡献。

(整理/王明鉴 图片/蒋国华)



出席领导



快闪演唱



快闪演唱



先模代表分享



读书分享



庆祝中国共产党成立100周年
The 100th Anniversary of the Founding of
The Communist Party of China

【本期主题】

开局『十四五』

奋进
新征程

2021年不同寻常：建党100周年，“十四五”开局，是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，全面建设社会主义现代化国家新征程开启。2021年，也是柳钢集团着力构建新发展格局的第一年，是阔步迈向世界500强的关键一年，做好今年各项工作意义重大。1月15日，柳钢集团第一届七次职工代表大会召开，就做好新一年工作进行了全面部署，提出了今年的主要生产经营目标、重点工作，以及“十四五”的定位和展望。本期特别策划，邀请部分单位相关负责人，结合柳钢集团“十四五”规划目标，当前的形势和本单位实际，谈谈新一年里如何贯彻落实集团职代会精神，奋力开新局、育新机、谱新篇。

编者按：2021年1月15日，柳钢集团召开第一届七次职工代表大会，柳钢集团党委书记、董事长潘世庆在会上作重要讲话，柳钢集团党委副书记、副董事长、总经理甘贵平在会上作行政工作报告，均对“十四五”的发展形势作了深刻分析，也就如何以崭新姿态推进高质量协同发展，奋力实现“十四五”良好开局进行了部署安排，本栏目节选两位领导对“十四五”规划发展和今年工作的重点论述，以便各单位、部室广大干部职工强化学习、认真贯彻。

柳钢集团“十四五”规划目标

柳钢集团将以“建一流集团、做世界强企、创领先价值、铸百年品牌”发展愿景为指引，依托柳州、防城港、玉林三基地，做大钢铁产业、全面提升主业规模竞争力；做强龙头产业，迅速提升多元产业市场竞争力；协同创新发展，稳步提升企业经营管理软实力。

“十四五”期间，集团公司要力争实现“三个发展定位”，即：跨入世界500强，打造极具竞争力的世界强企；打造国有资本市场化运作专业平台；打造国内一流金属新材料系统服务商、成为全产业链服务生命体。

“十四五”行业预测

“十四五”期间，中国钢铁工业发展将会有以下发展趋势：

● 供应增长压力将持续增加。在国内需求政策刺激下，钢材消费仍有较大的空间，这将推动现有产能的加大释放。同时，由于疫情影响，国外经济恢复存在较大变数，国内钢材出口下降趋势难以短期扭转，但是钢材进口放量将大概率在未来持续很长一段时间。

● 绿色低碳是行业发展的主旋律。围绕碳达峰和碳中和目标，“十四五”期间，我国将全面落实钢铁行业超低排放，拓展节能减排新途径，推进烟气治理、固体废物综合利用、节能降耗等重点领域治理，实现钢铁工业绿色可持续发展。

● 智能制造将进入快速发展阶段。钢铁行业实施高质量发展，有机会抓住新一代信息技术带来的产业革命契机，将智能传感器、第五代移动通信、物联网、工业互联网、人工智能等智能化技术融入钢铁制造过程中，全面培育钢铁发展新动能。

● 行业内大规模的兼并重组加速推进。当前中国南北方钢材供需失衡的局面依然存在，随着我国钢铁工业进入提质升级发展的新阶段，国家出台的行业政策也在鼓励战略性兼并重组，推动优化钢铁产能布局。

● 成本与效益之间的矛盾更加突出。由于国际四大矿山在事实上已经形成价格垄断，而国内钢铁行业对于铁矿石定价话语权较小，定价机制受制于人，上游原燃料价格持续走高，导致上游原料大幅削减企业利润的情况会长期存在，成本与效益之间矛盾也会更加突显。

2021年，是着力构建新发展格局的第一年，是柳钢集团阔步迈向世界500强的关键一年，做好各方面的工作意义重大、影响深远。

奋进新征程 开局“十四五”

● 慎终如始抓好疫情防控。必须时刻保持警惕，要时刻绷紧疫情防控这根弦，慎终如始、再接再厉，常态化精准防控，持续抓好外防输入、内防反弹工作，决不能让来之不易的疫情防控成果前功尽弃。

● 立足新版图释放规模效应。充分发挥防钢基地、中金基地的沿海优势，释放规模效应，是推动钢铁业高质量发展的重要支撑。必须立足“一体两翼”钢铁版图，全面释放规模效应，继续保持柳钢集团在行业内和广西区内的发展地位。

● 厚植多元产业发展优势。经过五年的整合优化，多元产业逐步走上了专业化、板块化的发展道路，营收、利润水平逐年提升。站在新的历史起点上，我们要进一步巩固多元产业发展的根基，厚植发展优势。

● 对标世界一流补短板强弱项。今年是集中推进、全面落实对标世界一流管理提升行动的关键时期，要聚焦战略管理、运营管理等8个重点领域和关键环节，推动实施方案落实落地，推动集团公司加速补短板强弱项，向世界一流强企提速跃进。

● 深化改革应对变局开拓新局。要认真落实《国企改革三年行动方案（2020-2022）》，把深化改革攻坚同优化管理、完善机制结合起来，把推进改革同防范化解重大风险结合起来，把激发创新活力同凝聚奋进力量结合起来，汇聚改革合力，推动改革在变局中开拓新局。

● 大力实施人才强企战略。在多基地生产经营、多产业齐头并进的新阶段，要想继续走在行业前列，就必须大力实施人才强企战略，培养造就一支结构合理、素质优良的创新型人才队伍。

● 防范风险、守牢底线。要珍惜这来之不易的发展成果，时刻保持危机感，树立底线思维，有效防范化解各类风险挑战，不断巩固各方面的阶段性成效。要抓好项目风险管控。要守护生产安全，切实保障职工群众生命财产安全。

● 从严治党、融合发展。要全力推动党建与业务“两手抓、两促进”。要全力锻造强有力的基层党组织。要持之以恒正风肃纪。要实施“文化兴企”战略，推动融合发展。以聚力融合为切入点和着力点，推进集团公司内部各生产要素融合发展、各基地联动协同，形成“众人拾柴火焰高”的良好局面。



抓落实 提效能 赋能企业管理提升

□戴敏（柳钢集团总经理助理，广西钢铁党委书记、工会主席、副总经理）



广西钢铁作为柳钢集团“向海图强、逐梦深蓝”，全力挺进世界500强的重要生产基地，肩负着为集团发展创效的艰巨使命。如何快速进入到低耗高效生产轨道，主动扛起创效大旗，为集团“十四五”开好局作出应有贡献是公司工作重点。

开局就要争先，起步就要提速。2021年，广西钢铁党委以问题为导向，针对公司成立时间短、管理制度与流程未健全、职工业务水平亟需提高、工作推进落实力度有待加强等问题，制订了一系列解决方案。

一是以考评为导向强基础，完善党组织结构，发挥模范作用。要巩固并发扬敢为人先、担当进取、团结无畏的防钢建设精神，以“小海燕新时代理论宣讲团”党建品牌为载体，宣讲柳钢文化和建设精神，将其深入人心，形成职工群体的共同价值观，为企业长期高质量发展奠定思想基础。今年，广西钢铁党委将继续完善基层党组织结构，进一步提升党支部的标准化、规范化水平，预计新增设基层党组织8个。同时，完善季度、年度考评体系，以柳钢集团良好的党建基础管理体系为依托，结合党建智慧云平台和钉钉党建日历等信息手段，以抓落实、提效能为导向，建立起广西钢铁党建考评体系，形成良性的党内创先争优氛围。

二是以问题为导向抓落实，保障制度落地，提升管理实效。广西钢铁虽然成立时间较短，但依托柳钢集团完善的管理体系，较快建立起了各项

制度与规范，今年是广西钢铁的“管理提升年”，公司党委将聚焦制度的落实，制订下发《关于2021年度广西钢铁党组织“抓落实、保安全、促提升”活动的通知》，从党组织作用发挥、党组织书记责任到位、党员带头落实、党员安全责任区建设等方面提升各层级的制度落实水平，建立责任清单，发挥公司党委、各厂党委（党组织）和基层党支部的组织优势，将党组织的组织力建设与党员干部职工的执行力建设相结合，保障信息在层层传递中不递减，制度在基层落实上不缺位。

三是以结果为导向提效能，增强服务意识，转变工作作风。按照柳钢集团的“效能建设提升年”工作要求，广西钢铁注重结果和目标导向，下发了《广西钢铁“效能建设提升年”活动方案》，制订了“五个目标”“九项措施”，以量化指标考核为基准，围绕职代会工作目标对效能提升方向进行针对性解析，从服务满意度提升、流程优化、办文办会提效、信息化提升、督查督办落地等方面“问诊把脉”，力争在年末将广西钢铁效能与管理的工作提升一个台阶。

迎接挑战再奋斗 开局冲刺谱新篇

□罗庆革（柳钢集团中金公司党委书记、董事长）



中金公司将汇聚起万马奔腾的蓬勃力量，为实现新项目投产运行和全面有序整合作出不懈的努力，以崭新姿态，昂扬斗志，奋力开创“十四五”高质量协同发展新局面。

2021年是“十四五”规划的开局之年，中金公司作为柳钢集团“一体两翼”布局的重要一“翼”，要迈好每一步，聚焦“填平补齐”技改工作，实现全面有序整合新老系统、新项目投产运行，全面开启建设中国南方重要不锈钢生产基地的新征程。

在并购中金公司后，柳钢集团进行了制度、人员以及文化的融合，通过“管控+授权”相结合的管理创新，有效发挥国企管控、民营灵活高效的运营模式，有效确保柳钢集团生产经营稳定顺行和国有资产保值增值。2021年，中金公司要通过深化技术攻关和设备改造升级，进一步降本增效，推动设备改造升级。要积极推进镍铁冶炼项目建设和投产，优化1680m³高炉的生产组织，提升铸铁能力，确保高炉生产稳定顺行。建立完善统一的生产组织体系，形成科学高效的生产组织协同机制，实现生产经营

效益最大化。

坚持党建引领和践行“和越之道”，通过党建工作与企业文化有机融合、统一，以包容的心态做好企业的文化融合，发挥党组织的政治核心作用，形成凝聚力和战斗力。要认真做好职工思想工作，关心职工关注的福利、工资分配、职业发展、新老融合过渡等热点敏感问题，逐步提升员工的团队精神、凝聚力及对企业的归属感，全力推进新老系统融入融合，促进企业稳定发展。同时，中金公司着眼于文化融合，制度、理念和行为三方面的融合是文化融合的根本，从而形成党政合力，不断提升企业的竞争力，促进企业健康发展。用镍铁冶炼、冷轧等项目激发员工的创造意识，增强全体员工对柳钢的认同度、忠诚度、敬业度，培育员工与企业“命运共同体”的理念，以行为融合为关键，促成企业全体员工“一条心、一股劲、一盘棋”。

稳步推进能源革命 建设现代能源体系

□邓深（柳钢集团技术中心党委书记、工会主席、副主任）



习近平总书记在党的十九大报告中指出，我国要加快建设清洁低碳、安全高效的能源体系。能源发展将把握住“四个革命、一个合作”的总方向，在“十四五”时期推动我国现代能源体系建设迈向新台阶。柳钢集团作为能源消耗企业，自然也是低碳减排的先行者，正在为加快培育现代能源科技创新体系，持续打造现代能源发展体系而努力。

“十四五”期间，柳钢集团将结合政策发展趋势，根据能源消费总量控制、碳排放总量控制、吨钢综合能耗指标、工业节能监督检查、碳排放核查及碳交易五个方面完善节能低碳基础管理，发挥能源管理体系作用，加强工序能源管理，充分利用能源管控中心功能，实现能源管理精细化、智能化，推进集团节能低碳管理再上新台阶。

一是完善能源管控中心功能，实施能源管控中心智能化升级改造，满足扁平化的优化能源调度和能源管理的要求。二是发挥能源管理体系作用，基于PDCA循环的方法，对能源管理工作进行规范化，挖掘节能潜力，完善优化措施，提升能源管理水平，提高能源利用效率。三是加大节能降耗的宣传力度，不断优化能源使用，提高员工节能降碳意识。四是完善温室

气体排放监测计划，建立完善碳排放管理体系。五是积极开展节能低碳技术改造，以技术创新提升节能低碳效果。实施燃气锅炉发电系统大型化改造、建设水管理智慧管控平台、供配电系统优化完善、液氧、液氮应急系统低热能大冷量改造、空压系统优化以及改善生产工艺参数，提高蒸汽回收品质等，进一步提高集团能源利用效率，使各基地主要能源消耗指标得到不同程度改善。

建设现代能源体系绝非一朝一夕之事，我们既要着眼长远，瞄准目标，又要立足当下，把握“十四五”时期的阶段性特征和重点任务，推动集团向现代能源体系建设目标稳健迈进，展现集团在低碳转型、绿色高质量发展的国企担当，促进企业逐步形成绿色生产生活方式，共同迈向清洁低碳、合作共赢的能源未来。

对标“灯塔工厂” 以数字化透明促高效生产

□陆兆刚（柳钢集团冷轧厂党委副书记、厂长，广西钢铁冷轧厂厂长）



2021年，冷轧厂要紧跟柳钢集团阔步迈向世界500强企业步伐，树立国际视野，以世界级“灯塔工厂”为学习目标，按照“坚定一个中心、确保四个目标、推进四个方面”的工作思路，担当作为，持之以恒地做好各项工作，全面实现全年生产经营目标，奋力开创冷轧厂协同发展新局面。

“灯塔工厂”是由世界经济论坛与麦肯锡合作从全球企业中挑选出在第四次工业革命方面走在前沿的领先企业，是“数字化制造”和“全球化4.0”的示范者。目前全球69家，中国16家，宝武集团也在2020年成为中国唯一获此殊荣的钢企。

在后疫情时代，世界与以往已经截然不同，大部分企业已经意识到向数据驱动体系转变的必要性。企业只有建设成为“数字透明”工厂，消除“黑匣子”现象，才能找到实现经营目标最短途径，实现弯道超车。

2021年，冷轧厂将全面推进生产过程和数据信息的透明化，提升生产效率，实现全方位监控管理，以世界眼光对标找

差，不断探索跨企业、跨产业、跨界合作新模式。

在打造数字化透明工厂的过程中，冷轧厂将以可视化全透明管理理念，加深加快生产系统的整合与完善，全面推进生产的数字化、云化，借助BI智能数据处理平台，打造“数字驾驶舱”系统。实现生产数据向生产管理决策信息的转变，使各部门对接更加标准、可控；真正实现低成本、高效率、生产透明、数据不落地的业务融合。作为传统制造业企业，我们将创建“灯塔”创新工作室，向建设国际先进的“灯塔工厂”努力，以“为探路者指引道路，照亮企业哑资源”理念，打造“颜值与智慧”兼备的数字化“透明工厂”。

开篇布局谋思路 砥砺奋进再出发

□陈昌宇（柳钢集团热轧厂党委副书记、厂长，广西钢铁热轧厂厂长）



站在“两个一百年”的历史交汇点，热轧厂将以五年规划为蓝图，开篇布局谋思路，砥砺奋进再出发。通过强化党建引领作用，积极打造党建特色品牌，促进党建和生产共融共通发展，让党建工作成为企业高质量发展的“红色引擎”。

2021年，热轧厂党委将认真贯彻落实集团的工作部署，继续坚持并不断深化拓展、丰富完善已取得的实践成果，坚持问题导向、目标导向和效果导向，进一步明确“十四五”期间的指导思想、工作目标和主要任务，突出重点，创新举措，切实做好党的建设各项工作，有效激发党员干部职工干事创业的热情，以高质量党建工作为企业高质量发展提供坚强保障。

热轧厂将紧紧围绕“强协同、速顺产、拓品规、提质量、展形象”总体工作思路，主动对标找差，强化统筹协调，拓展品种规格，深化质量攻关，加快防钢热轧项目顺产达产，不断提升热轧产品竞争力和品牌价值。同时深化绿色低碳、智能化改造，为职工创造更好工作环境。一方面，在柳州本部继续做好“抓智能促生产，提质量创品牌”工作，加快推进5G及工业互联网等新技术的应用，完成板坯库行

车无人化及库房管理智慧化改造，不断提升原料流转效率，改善职工劳动环境；以强质量为重点抓手，全面提升产品的性能、尺寸、表面、板型、实物质量等；继续加大品种钢开发力度，实现高强宽薄汽车车厢、大梁钢，宽厚耐低温冲击高级别管线、焊瓶钢等高附加值品种钢的稳定高效生产。另一方面，积极贯彻集团“一体两翼”战略，加快广西钢铁1780mm热轧生产线收尾建设和顺产达产达标工作，利用装备优势开发生产更高端热轧卷板产品，在防钢基地续写热轧厂新的发展篇章。

征途漫漫，惟有奋斗。新的起点，热轧厂继续践行“和越之道”，秉承“包容、创新、超越、共享”核心理念，不忘初心、勇攀高峰、砥砺前行，力争在高质量协同发展上开创新的局面，为集团新基业新发展作出更大贡献，以优异的成绩献礼建党百年。

畅通运输“大动脉” 构建智慧物流新生态

□周晖（柳钢集团物流公司董事长）



物流公司将加强顶层设计，依托强大国内市场，加强产业联动融合，畅通运输“大动脉”，统一物流管控模式和业务平台，通过企业数字化转型，打通货运“最后一公里”。

当前，世界正在经历新一轮大发展大变革大调整，要深刻认识外部形势变化，把握企业发展机遇和挑战，就要顺势而为，做好产业布局。总体而言，物流公司要在立足柳钢集团产业链和物流供应链固有体量、渠道优势的基础上，向外辐射，抢抓“一带一路”“北部湾经济区”“粤港澳大湾区”“强首府”等战略机遇，扩大发展空间。重点在于立足国内大循环优势，打造多基地物流节点，建成广西最大的钢材交易市场；二是以智慧物流共建共享，延伸物流服务价值链，打造北部湾共赢生态圈；三是持续创新物流服务工作，以多基地物流一体化服务，实现高效协同、降本增效，提升柳钢集团产品整体竞争力。

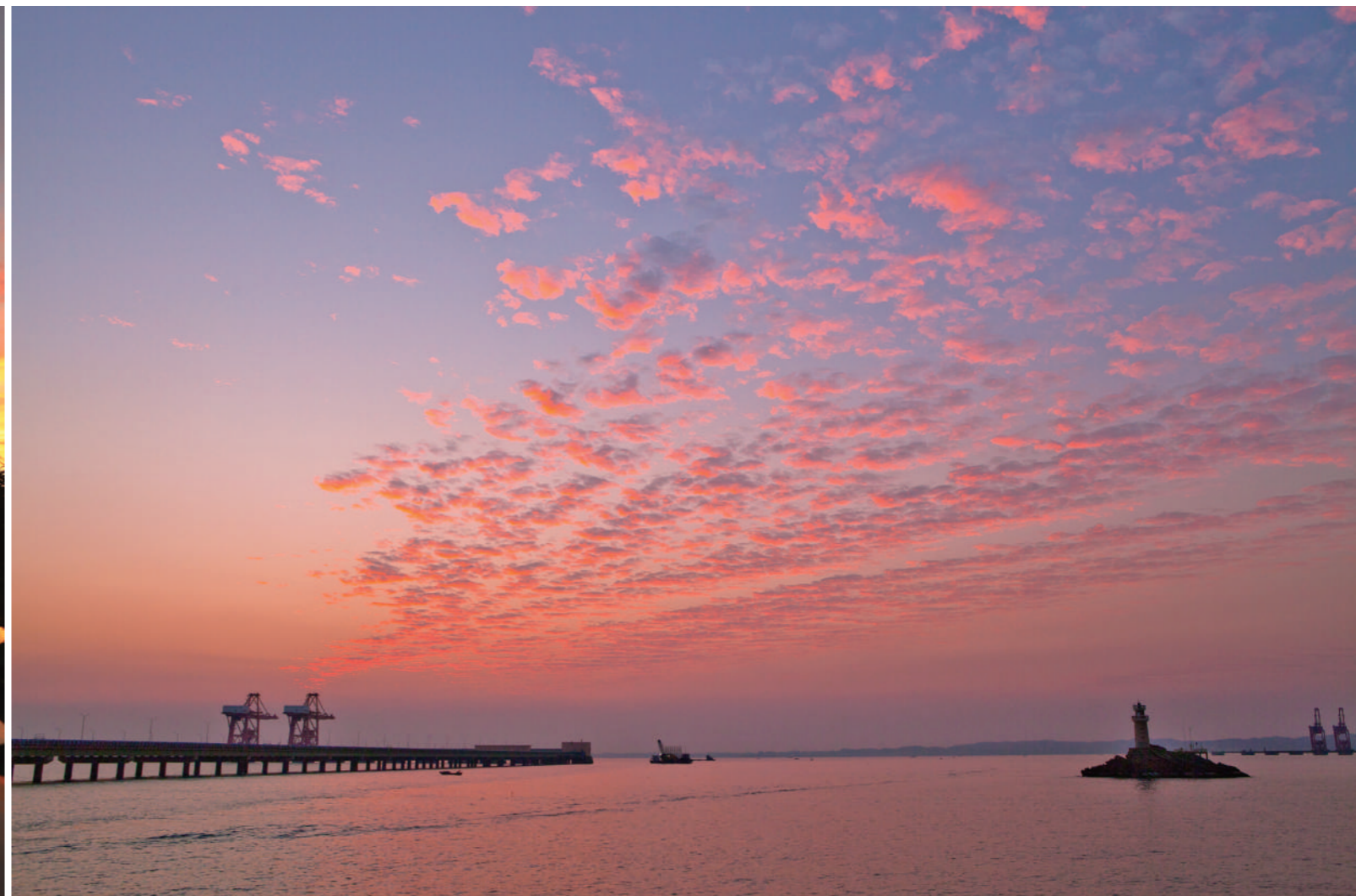
同时，紧紧抓住产业数字化转型，构建“数字驱动、协

同共享”的智慧物流新生态。通过数字化转型，搭建集团大物流管理体系，整合公路、铁路、港口、码头、仓储等物流资源，统一管控模式和业务平台，畅通物流运输“大动脉”，推动物流产业转型升级，切实做到三基地物流运输高效协同，并打造鹧鸪江钢铁交易市场产业集群，力争在“十四五”期间加快形成分工有序、联通共享的物流基础设施网络。

此外，面对新的起点、新的使命、新的征程，物流公司将继续加强党建引领，以党建引领带动生产经营建设，提高企业的文化软实力，将“和越文化”贯穿到企业，并在此基础上形成物流公司特色，为干事创业营造风清气正的良好氛围；团结带领全体干部职工主动担当起提升柳钢集团竞争力、做大做强物流产业的历史使命，以奋发有为的姿态，打开物流产业发展新格局。



红霞满天 蒋国华 摄



码头余晖 吴健波 摄

霞光溢彩 动人心魄

——印象防钢

□张骏骐 黄立财

傍晚，霞光与云层拉开属于它们的帷幕。收工之际觉得身心疲惫时，不妨抬头看看，金灿灿的晚霞映射在防城港钢铁基地厂房上那些绚丽夺目的风景。

行走于通往20万吨码头的道路上，无边无际的大海和缓缓落下的夕阳遥相呼应。看着我们与大自然合作这幅“钢铁巨龙诞于海滨”

的大型画卷，心中油然而生的自豪感足以扫平任何疲惫。

每当太阳快沉没的时候，它又散发出了更加绚丽的色彩，天空中的色彩快速变幻。刹那间，万簇金箭似的霞光，从云层中迸射出来。近处一片红色，把深蓝色的大海映照得格外艳丽。无言的红与蓝，映照出金色的防钢基地。

抬头望去，夕阳缓缓落下，天空顿时变得昏暗起来，但天边那残留的一抹晚霞却红得可爱。而在昼与夜的交接工作完成后，现场的照明灯也点亮了一片小天地，像是在跟皓月争辉，只剩下了机器的轰鸣声，在演奏天天乐章的尾音。

这就是我们工作生活的环境，每天会刷新你对美的认知。



奋进中金

融合催生“蝶变”

——中金人以奋斗为笔抒写诗与远方

□梁川 陈伟强 图/文

三月的玉林龙潭产业园，气温宜人，艳阳高照；中金不锈钢基地的工地上，机器轰鸣、焊花飞舞。眼前，工地交错纵横，1680m³高炉巍峨耸立，中金的建设者在紧张忙碌，他们倒排工期，挂图作战，只为项目早日建成投产。

目前，中金镍铁冶炼项目基地雏形已现，1680m³高炉已于2020年3月5日开始烘炉。从三年前“一片荒芜”，到如今蜕变成“玉林钢城”，中金公司按照500万吨不锈钢和500万吨精品碳钢基地的规划，用豪情与智慧创造了钢铁行业国有企业并购民营企业的典范，也正朝着打造中国南方重要的不锈钢生产基地的方向阔步前行。

奋进铸造奇迹，融合催生“蝶变”。中金人带着逐梦的初心和勇气，从选择扎根中金的那一刻起，他们就选择了奋斗，坚持了拼搏，他们脚踏实地，把大海般广阔的梦想放飞在美丽的北部湾畔。



热风炉点火



屹立在蓝天下



工地晨光

如何学好用活“学习强国”

□杨广露 陈伟强（中金公司）

自学习强国平台发布上线以来，全国各地掀起了一股学习热潮，中金公司加强平台推广力度，完善理论学习机制，丰富和创新学习形式，引导广大党员干部学好用活“学习强国”平台，不断提高思想理论水平，筑牢党建与生产经营有效融合的坚实基础，助推企业高质量发展。

党委督学 以赛促学

中金公司定期召开书记例会，组织党委中心组学习，带头学习党内重要思想、最新时政要闻、党史党章等内容。同时，将学习内容纳入会议纪要下发至各单位，引导各单位党员干部登录“学习强国”平台有方向性地进行学习，督促大家强化理论武装，增强学以致用思想意识。此外，充分发挥党委领导班子联系基层党组织制度的作用，党委领导班子成员经常深入各支部的党内政治生活，监督、指导基层支部党员学好用好“学习强国”平台，加强推进主题教育常态化，坚持常态化学习，打造学习型企业。



学习交流 陈伟强 摄

2020年5月，中金公司党委出台“学习强国”流动红旗评比方案，实行季度累计考核制，季末统计每月各支部“学习强国”平台的推广使用情况以及每位党员的学习积分情况。以支部的党员注册率、参与度和党员积分情况等为依据实行考核，纳入“红旗党支部”和“模范岗党员”评比参照内容，进一步激发广大党员的学习热情，营造浓厚的争先创优氛围。截至2021年2月22日，该公司138位党员中学习总积分破万的党员有40人，位居榜首的是机关一党支部的盘永滔，学习总

积分达33775分。党员每月的学习参与度、活跃度不断提高，如动力厂党支部黄吉观在2020年12月的月积分就达1892分。

评比活动评出不少“强国、学习、进步”之星，他们充分发挥先锋模范作用，带动支部其他党员积极投入学习。在2月24日中金公司“学习强国”平台学习交流座谈会上，他们分享了自己的学习思考和感受。“强国之星”代表韦成廷说：“可能不是每项知识都能学得透学得深，但是可以充分挖掘和利用自己的碎片时间，养成每天学习的习惯，每天

都有一点收获和进步。”“学习之星”代表梁爽说：“‘学习强国’的新闻非常丰富，专业知识板块非常接地气。每天登录平台阅读各个板块的内容并进行知识答题，已成为我的一个生活习惯。”“学习之星”代表韦勇表示：“行千里路，读万卷书。知识储备是靠日积月累的。‘学习强国’何尝不是一套万卷书呢？而且是一套重温历史、与时俱进、最具有正能量的书。学而时习之，不亦乐乎！”“进步之星”代表卢明说：“我最喜欢的就是‘学习强国’订阅号，很好地把知识内容进行分类并定期更新，方便学习感兴趣的内容。”

学习党史 倾情诉说

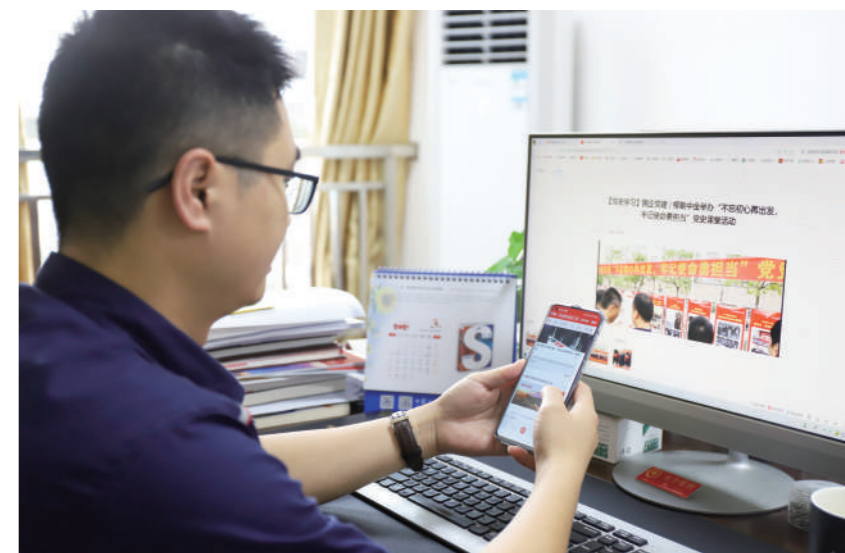
中金公司党委积极贯彻落实习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话精神，利用“学习强国”平台资源开展党史学习教育系列活动。一是将“学习强国”平台上《一起学党史》《跟着总书记学党史》《党史人物》等专题内容纳入公司党委中心组的学习内容，党委领导带头立标杆、做示范，引起广大党员职工对党史学习教育的重视。二是各支部组织开展“‘学习强国’线上阅享会”，鼓励大家每天在平台的支部群

上分享自己学习的党史知识，并结合工作实际、岗位职责等谈谈学习体会，带动单位部门其他职工共同学习，营造良好的党史学习教育氛围。三是充分利用“学习强国”平台上的党史教育资源，在公司范围内组织开展党史知识竞赛活动，设立个人和集体奖励，激发各基层党支部和广大党员职工的学习热情。

“学习强国”平台为广大内容创作者提供了良好的创作环境和供稿渠道。中金公司积极围绕学习宣传贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会精神，紧贴上级党委要求，紧跟社会时事热点，结合该公司实际，用活用好“学习强国”平台，鼓

励广大职工以文字、图片、视频等形式分享中金故事，传播中金声音，展示中金形象。目前，中金公司推出的《廉洁是什么？广西柳钢中金公司员工这样说……》《写春“廉”送祝福》《年菜我最牛“剁椒鱼头”》等视频都已在“学习强国”平台上发布。

2021年是“十四五”规划开局之年，新时期面临新发展、新任务，中金公司要继续坚持强党建、开新局，紧扣宣传主题要点，结合公司生产经营实际，学好用活“学习强国”平台，深入探寻党建与生产经营融合的新路径、新方法，为党建工作发展聚力赋能，以优异的成绩迎接建党一百周年。



工作之余 陈伟强 摄

转变质量理念 提升产品质量

只有转变思想观念，从质量管理上多下功夫，才能使企业焕发出新的活力。

□唐新 邱胜武（质量部）

企业的核心竞争力就是“提高产品质量，降低生产成本，提高产品综合竞争力”。作为企业质量监督、抽查工作的一员，在工作中如何做好质量监督、抽查工作？有人认为平时加强业务学习，认真执行上级下达的各项任务，做好本职工作就行了。然而，这样容易造成员工被动工作，工作起来没有朝气和创新精神，不能有效激发每个员工的内在潜能，质量工作停留在表面，质量工作绩效不高。为此，笔者就如何做好质量监督、抽查工作，浅谈一下自己的认识。

加强员工学习，提升工作绩效

当产量在取得高速增长之后，为谋求进一步发展，要在已有的基础上进行科学化管理，不断挖掘内部潜力，改革企业旧的运行机制、管理体制、工作体制，使企业符合现代企业发展的需要。只有这样，企业才能长期

生存、稳定发展。所以，质量工作者必须要从思想上、行动上找到如何提升产品质量的核心所在。

一是要加强员工质量意识教育和质量培训学习，提高员工对提升产品质量的认识，形成一种质量文化。在具体工作中，要体现企业文化的内涵，充分利用现有媒体、网络等文化阵地进行企业质量文化宣传，使企业质量文化与职工思想政治工作、生产经营工作结合起来。

二是要积极开展“质量月”活动、“质量文化”宣贯、“质量之星”评比等多种形式的活动，不断提升职工质量意识。对质量工作中涌现出来的模范人物、先进事迹，要大力宣传，树立榜样，使广大员工不仅立足本职，更要勇于创新。

三是要注重培训的质量，营造良好氛围。产品质量是柳钢在众多钢企残酷竞争中唯一的出路，只有保证产品质量、口碑才能在各种恶劣的条件下走出来，有效抵御市场风险，使企业发展

进入良性循环。只有转变思想观念，从质量管理上多下功夫，才能使企业焕发出新的活力。

采取多种形式，创新业务培训

要成为一名优秀的质量监督、抽查工，不仅要熟悉和了解十几个厂的生产工艺流程，更要掌握全部产品的特点，这样才能运用相关技术、标准对产品进行准确判定，并根据检测的数据指导好生产。专业技术培训质量决定工作质量，为此我们必须在培训方面有所革新。

一是将授课形式由过去专人讲课改为每人轮流授课。各个监督、抽查工都来自不同专业领域，都有多年丰富实践经验，上课运用多媒体把理论与实践结合进行传授，让每个员工得到锻炼和学习，在教与学的过程中快速进步，并对讲课质量和学习记录进行每月评选奖励，调动大家参与的积极性，提高讲学质量。



监督抽查 胡世明 摄

二是定期邀请各厂技术员和现场质量管理人员授课。主要是讲授各厂生产工艺流程、产品特性以及相关技术标准的运用，改变过去只能从书籍上学习知识、了解标准的被动局面，在讲课的同时员工把工作中碰到的难题、疑问和生产厂专家共同讨论交流，形成互联互通，增强共同把关的能力。

三是月底开展工作总结会，让每位员工对当月所做的质量工作进行汇报，从中寻找问题所在并制定出对策，在讨论中吸取经验，提升质量监督、抽查水平。

转变工作模式，提升服务水平

监督工作和各厂之间是一种

掌握产品质量信息，开展有针对性的监督、抽查工作，确保各环节的数据真实有效。同时，每天将巡查、抽查收集到的各种质量信息和考核内容，及时在OA网上进行发布，让各车间、岗位员工及时了解质量信息，形成相互合作，指导好生产。

二是建立个人工作质量信息档案。员工每天完成对各厂的产品巡查和抽查后，把所有产品相关的质量信息进行汇总分析，以报表的形式建立个人工作质量信息，并进行公示。管理人员对质量信息进行检查和审核，促进员工提高工作质量。

三是对员工工作质量进行评比。工作质量突出、发现不合格产品多的进行重奖，每月工作质量作为评先依据，用经济杠杆调动大家的积极性，全面提升服务水平。

在日常工作中，要以提升产品质量为工作的核心，而监督、抽查工作人员必须转变观念，正确理解提升产品质量的核心所在，找准出发点，在工作岗位上推陈出新，提升产品质量，根据市场变化提出新的要求。质量要求在变，质量意识也要跟进。只要每位员工每天都有一点进步、一点创新，在自己的岗位上发光发热，那么柳钢的前途将会更加灿烂辉煌。



“大国工匠”李万君来工作室指导交流



柳州市总工会领导前来参观指导



周磊指导青年职工



技术攻关



交流研讨

一支独秀不是春 百花齐放春满园

——热轧厂「周磊技能大师工作室」剪影

□黄志燕 杨钢 黄政铭 图文

“周磊技能大师工作室”成立于2015年，现有成员18名，均具有大专以上学历和技师以上技术职务，由享受国务院政府特殊津贴的“全国技术能手”“广西工匠”周磊担任负责人。2018年，工作室获评广西区级技能大师工作室，2020年获评国家级技能大师工作室。

工作室活动场所设在热轧厂1450毫米热轧板带生产线电控楼208室，面积约80m²，室内配备有桌椅、专业书籍、电脑以及成套传动系统、PLC控制系统等设施。工作室以打造职业化员工队伍为目标，每年制定职工培训计划、项目攻关计划、导师带徒计划等，持续开展交流活动，充分发挥先进、骨干人员在生产实践中敢于技术创新的模范带头作用，带领广大青年职工积极参与技术攻关、专业培训、导师带徒、经验交流等活动，为热轧厂人才培养作出积极贡献，被柳州市总工会授予“柳州市先模创新工作室”荣誉称号。



排查故障



现场教学



工作室成员合照

本期主题：

守住安全底线 护航企业发展

安全是企业发展的红线，是实现高质量转型升级的根本保证。安全好，企业兴；企业兴，职工福。去年以来，柳钢三基地安全形势异常严峻，安全事故多发频发，给企业生产经营造成极为不利的影响。集团领导高度重视，多次强调抓好安全工作的重要性，深入各单位开展安全生产和安全责任履职专项检查。集团党委、纪委专门召开过多次会议进行部署，要求各级领导干部一定要把安全生产主体责任扛在肩上、落到实处，牢固树立“安全第一、生命至上”的理念，全面提升本质安全水平，切实保障职工群众生命财产安全。

本期以“守住安全底线 护航企业发展”为话题，请广大职工畅谈如何在岗位上做好安全文明生产工作，助力柳钢“十四五”开好局。



苏继远 绘

安全，从敬畏生命开始

□黄喜悦（武保部）

对企业而言，安全是一个无法中止的话题，没有安全就没有发展。在我的工作历程中，曾目睹过一桩桩事故的发生。当一个生命在我们面前消逝，可曾想到他是一个父亲或者母亲，可曾想到他也为人子女。一个家庭的破碎，是多么令人伤痛的事情。因此，我们要更加深刻地认识到安全就是一条不可逾越的生命线。敬畏生命，才能让我们的生活变得更加美好。

《让班组成为安全生产最坚强的堡垒——致柳钢集团全体基层一线班组长的一封信》中指出，集团当前的安全形势异常严峻，安全事故多发频发，给企业生产

经营带来了极为不利的被动局面。在这种形势下，我们更要把安全放在首位来抓，正视问题、面对现实，查找原因、分析形势，不要将安全制度流于形式，不要使“今天我上岗，我不违章指挥，我不违章作业，我要安全，安全从我做起”上岗前的安全宣誓成为一句空话。

班组是企业安全生产的重要基石。在企业安全生产中，班组长扮演着生产者和管理者两个角色。在抓班组安全工作中，班组长更要学会敬畏生命，严格落实各项安全制度。

“千里之堤，溃于蚁穴。”这个道理每个人都懂。无数的案例

告诉我们，安全事故往往都是安全意识淡薄、麻痹大意、心存侥幸心理、安全制度执行不到位等原因造成的。每个人的生命只有一次，生命没有重来的机会。作为班组长，在生产工作中时刻要保持对他人生命负责的态度，让“红红脸、出出汗”成为常态，不要因为顾及他人脸色、同事关系、自身面子，做“糊涂人”“老好人”。

安全是什么？安全就是生命，安全工作就要从敬畏生命开始。这就要求每一位基层一线班组长认真抓好班组员工的安全教育，关注员工的思想动态，明确操作规程，熟悉业务知识，有针对性地开展事故案例教育，将“安全就是生命”的理念根植于全体员工心中。让每个班组成员都明确在安全工作中，你我不仅仅是在守护着自己的安全，也是在守护着他人的安全、他人的生命。

敬畏生命，要求每个人都要树立生命意识，珍惜自己的生命，尊重他人的生命。无数血淋淋的事实告诉我们生命的无常、生命的无价。安全是生命的保障、安全是幸福的保证，让我们留一份幸福给自己，送一份平安给家庭，时刻想到安全，时刻心系责任，扛起安全旗帜，敬畏生命、捍卫幸福。

因为大意 才出意外

□吴焰（棒型厂）

每次安全事故考核通报，都有责任人违规操作、事故区域安全防护措施缺失等原因分析。我想，每一起事故的发生，人的思想麻痹是最大的原因，在思想上防范比区域防护措施来得重要。因为你大意了，才会出意外。

由于我的小汽车没有安装行车记录仪，所以开车时特别谨慎。在我的意识里，开车不能以车壳为安全边际，要在车前加两米，车后加一米，两侧各加半米为防范范围。想象自己开着一架大型汽车行驶在路上，当有车和人逼近时，就采取措施或自己主动避让，保证其不侵入安全范围，这是意识上要安全。开车更重要的是人的精神状态，要保持清醒、灵活的头脑去驾驶。有些司机自恃装着行车记录仪，仗着自己不违反交规，就和别人争抢路权优先通过，殊不知对方也是这么想的，都等着来车让自己，结果碰上了。所以不管你的车有多高级，安全性能多高，都比不上驾驶员有一个要安全的心。



罗晨微 绘

说到生产上，企业各种安全操作规程可谓不齐全，周三安全学习也是常年坚持，厂级和车间的安全检查每周进行一次，安全整改也都细上加细了。如果把生产场所比喻为车，这车的安全性能绝对高档，可还是会有那么一些“司机”出事，归根结底还是人的安全意识上出了问题。大家想，身边是不是存在着“安全说起来重要，做起来次要，忙起

来不要”的人？总是这样，不出事故是万幸，出了事故可就悔不当初了。

疏忽一时痛苦一世，生产再忙安全不忘。小心无大错，粗心铸大过。每天来上班，时刻提醒自己“要安全、要安全、要安全”，重要的事情说三遍。这样在心里树立起防范意识，建立起安全第一的法则，前面就是个“坑”你也会安全地绕过去。

遵规守则 生命乃悠长

□梁家富 王虔钧（烧结厂）

安全对于任何企业而言，都是一个永恒的主题，它是企业生存发展的基础，是员工生命健康最有力的保障。近年来，随着集团的快速发展，一些单位在生产过程中，由于安全意识淡薄、监管机制不健全，给安全事故带来滋生和蔓延的土壤，最终导致悲剧的发生。古人云：“行百里者半九十。”意思是一百里的路程，走到九十里也只能算是一半而已，比喻做事愈接近成功愈困难。安全管理也是如此，越是到最后关头，我们越要绷紧这根弦。

在一次班组安全会上，我学习到一种安全五步法：停—思—考—识—别—计—划—执—行。这五步法是前人总结出来的有效防范操作事故的方法。“停下”不仅是指停下人的危险行为，也可以是及时止住正在产生危害的器械。举个例子，巡检皮带机时发现滚筒断裂正在划伤皮带，我们不能去拆掉正在转动的滚筒，而是先让设备停下来，不能让皮带继续损伤下去。皮带机停下来后，我们就要想怎么去处理，怎么处理

会有什么危险、如何去避免，再三思考做出计划后才能去实施。其实，这类流程在厂里的相关安全规程里都有。这是我们从一起事故中总结出来的经验教训，现在已纳入安全规程并及时补充更新。

各个岗位职工上岗前都会进行安全学习，每个岗位都会有一份针对本岗位的安全操作规程，里面详细记录每个岗位的危险源和各类危险事项、注意事项等。就像我在这个岗位经常要上下梯子，就会有上下楼梯抓稳扶手那么一条要求，这是一项具备预警性的安全规程。当然，仅是预警的规程还是有些单薄，这时候就需要考核条例来加重其分量。所以，安全规程在警醒的同时也具备处罚性。人出来工作不就是为了过上更好的生活么？安全规程直接明了地告诉所有人，顶着风险做事情就会损害自身的利益。

著名作家罗曼·罗兰说过：“世界上只有一种英雄主义，那就是了解生命而且热爱生命的人。”然而，在现实中，不乏“顶风作案”的“勇士”，他们为贪图一时

之便而养成一身习惯性违章的毛病。人的生命只有一次，如何正确运用全靠我们自己。惊喜和意外我们猜不到哪个先会来，但我们可以自己力所能及的范围内去避免意外的到来。就好比我们认真执行交通法规，路上慢一点，注意力集中一点，就能够避免意外事故的发生。

岗位虽小，但安全至关重要。一份坚守，便是一份责任。日常生产中，就算是事务性工作再多，工作流程再繁琐，我们都应该注重安全细节，了解清楚每一个工作环节的风险侧重点，从常态化督促反馈到操作流程检查，每一个细节都需要逐一落实，每一项流程都需要逐一把关。我们只有认真执行各项操作规程，坚守住安全底线，正确处理安全与效益的关系，确保每一项作业都能够按照相关标准执行，才能不断提高我们的生产效率。

最后，我想借用古罗马的一句名言：“如能善于利用，生命乃悠长。”安全规程是维护生命安全的重要工具，希望大家都能好好运用，好好遵守。



小强：安全是船，她承载着人生航行的旅程；安全是风，她吹拂着企业发展的春天；安全是笔，她描绘出一幕幕精彩的画卷。恰逢建党百年，柳钢集团开启“一体两翼”高质量发展新征程，抓好安全生产工作，使命光荣、责任重大，你我责无旁贷。

黄志燕：安全生产工作必须有红线意识和底线思维。在生产工作中，有些想法和做法不能越过红线，要坚持底线，否则就会发生事故，造成人员伤亡和财产损失。任何工作都不能以牺牲人的生命为代价，安全红线决不可逾越，任何人必须遵守！

良sir：安全生产每分每秒都会向我们发起新的冲击和挑战，我们要有枕戈待旦的警醒，也要有临危不乱的从容。作为一线轧钢人员，红线不可越、底线不可失，轧好每一块钢，在追求高效生产的同时更要注重安全工作，

确保安全生产持续平稳，为企业高质量发展保驾护航。

LZ老刘：本质安全是最大的安全。如何提升个人本质安全意识是安全管理工作的方向，把“要我安全”转变为“我要安全”是我们的工作目标。安全不是安全员的事，不是领导的事，不是别人的事，安全就是自己的事！

一口奶茶：海恩法则：“每一起严重事故背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。”任何一次事故的发生，背后的不安全因素必有迹可循。千里之堤，溃于蚁穴。我们必须防患于未然，共同筑牢安全生产的大堤。

轻歌漫舞：每次观看事故视频，都令人触目惊心，不寒而栗。路口转弯时慢一点，前后左右瞭望一下；施工时严格进行安全确认，按标准化程序作业，许多事故就能避免。安全工作没有

侥幸之说，不怕“一万”，就怕“万一”。我们不能拿自己的生命去跟危险赌博，要对生命存有敬畏之心。守住安全，一切才有希望！

阿文：安全工作只有起点，没有终点。作为一名设备管理人员，我把每一天都当作新起点，要求每天都有新发现，每天都有新作为，抓设备改进、问题整改，力争达到管理零距离、设备零缺陷、现场零违章。安全无小事，责任大于天！

fei：安全是“1”，其它都是后面的“0”，“1”没有了什么都没有了。安全永远是企业生产第一位的。安全事故多发于检修作业中，作为维修工更要落实好停电、挂牌、上锁和安全确认制度，杜绝违章行为。

橙果果：入司十三载，经过师傅的教导和无数安全会、安全学习、安全考试，安全意识已经像春雨润物细无声一样渗透于心。如今，源源不断地有新员工来到岗位，我也会像师傅一样耐心教导，使安全意识也成为他们潜移默化的习惯，把柳钢的安全文化一代一代传承下去。

山有木兮木有枝：“安全”从来都是一个略显沉重的词语，“出门在外，注意安全”“在外工

作，注意安全”，家人叮嘱，不外乎“安全”二字，它在每个人的心中，以情为纽带，用爱来承载。与安全相对立的，就有“事故”一词。每一起事故，都会牵动人们的心，为伤者惋惜，为逝者伤心。

覃迪：最近认真阅读了《让班组成为安全生产最坚强堡垒——致柳钢集团全体一线班组长的一封信》，并对集团三基地发生几起事故案例进行反思，我深刻认识到“安全”两个字的沉重。作为基层班组的班长，确保班员在作业中的安全是我的首要责任。每次班前会我都要提醒班员穿戴好劳保用品，每次检修我都尽可能到现场监护。只有将“安全”二字深植到班组的生产建设中，才能有效杜绝安全事故，实现整个企业安全生产。

探索：安全技能和安全意识是每个员工的护身符。没有安全技能犹如不会游泳人的掉入深水处；没有安全意识犹如醉驾，害人害己。

半生瓜：有一危墙，老太太善意提醒路人避让，墙却始终没塌。日子久了，老太太也不以为意在危墙下走动，然而

意外却发生了——提醒别人很容易，自己时刻清醒却很难。

同E首歌：必须站在高处看安全，埋下身子抓安全。安全是最大的效益，事故是最大的浪费。唯有警钟长鸣，始终将安全工作摆在更加突出的位置，持之以恒、从严管理，才能确保生产经营平稳有序。

郭某：见了违章就批评，道是无情却有情。安全关系到每位员工及其家庭的幸福，一定要严抓、强抓、常抓不懈！

乐声：习惯性违章如同酒驾，是事故的罪魁祸首。安全检查要像交警查酒驾那样做到零容忍，对待侥幸心理这个顽疾要有壮士断腕的勇气，标本兼治才能守住安全底线。

鹤小鹤：保安全千日不足，出事故一日有余。我们要以最严责任、最硬措施狠抓安全生产，从严从细排查，坚决把事故消灭在萌芽状态。

思晨.L：在安全面前必须“贪生怕死”，对安全隐患必须“连根拔起”。

黄新婷：自律让每个人自觉进行安全管理，自我监督，相较于他律所要求的外部监督机构的设置，能耗费更少的人力物力财力，减少程序，更有

效率。他律的主体是企业，是主管机构及其相关制度法规，他律的对象则是众多员工。如果将安全管理的重心放在他律，这样的操作可行性并不高。

罗传强：敬畏生命、关爱生命是安全工作的出发点和落脚点。初心决定归宿。建议出台柳钢版本的“科目一”，让进入柳钢工作的司机考试通过才能上岗作业，落实到司机和车辆。

小丽：生命只有一次，安全不是口号。若心存侥幸，麻痹大意，违规操作，一定会离死神更近一步。

天启名：企业的发展和员工的成长是相辅相成的，做好安全工作是每个人的责任，要靠大家共同努力。工作中立足岗位做好自己，重视和改进生产中存在的不安全因素，多提安全建议多做实事。相信汇集众多员工的智慧和行动，柳钢的安全工作会更上一层楼。

Mrs.卷卷：一定要思想走在行动前，从根本上树立安全意识，让它根植于内心，才会现实中付诸行动，从而把安全行为变成一种习惯。

勤思考 克难关 提效益

□李磊 周亚光（新材料公司）



郑惠元 绘

刚从麦尔兹窑窑底更换完卸料闸板密封圈，浑身被劳保严实包裹的钳工班班长刘玉安从狭小的检修空间内钻了出来，浑身白灰，满脸流淌着汗水，马上解开束缚着的防尘口罩，大口喘着粗气。站在一旁的电工班长邓庆来思索着：“更换窑内密封圈太难了，温度高，又是有限空间，作业条件复杂，稍有不慎，皮肤就有可能烫伤，有没有一种更好的办法，可以延长卸料平台密封圈的使用寿命，减少人员进窑炉检修的次数。”

邓庆来是个爱琢磨、讲效率的人，带着问题马上组织维修人员

进行分析研究，并开展科技攻关。经过现场对不同麦尔兹窑密封圈使用寿命情况的分析对比，查明影响密封圈寿命的主要原因是：窑底小料仓料位称量装置不够灵敏，成品物料堆积过多过高，卸料闸板关闭时，成品物料夹在闸板与密封圈中间，导致密封圈被夹烂。

为攻克这一难题，攻关小组分析了物料移动、卸料闸板动作的规律，对卸料闸板的钢结构、

【案例分析】

主动作为，积极创新，善于思考，勤于观察，对生产一线存在的瓶颈问题开展技术创新攻关，提高设备的稳定运行效率，降低了故障，减轻了维修人员的劳动强度，为企业创造了良好的效益。

及料位开关进行了改造。根据物料堆积高时，会向料仓边缘洒落，并撞击仓壁的原理，攻关组拆除原有窑底小料仓的电控式料位测量装置，并在料仓顶部接近仓壁的位置，使用限位开关、简单的铁杆、铁管等材料，安装制作了简易的机械式料位开关。

通过改造，有效限制成品物料堆积高度，控制成品重量，显著减少夹烂密封圈现象的发生，使卸料闸板密封圈的使用寿命，由过去的2个月延长至8个月，且对电控式料位计装置实施自制机械式料位计替换后，每年备件消耗降低成本近30万元，同时窑炉检修时间也得到大幅度降低，生产更加稳定顺行。该机械式料位计制作简易，且更优的稳定性，柳钢的麦尔兹窑全部使用上了该自制的机械式料位计。同时，为实施知识产权保护，新材料公司将该项技术申请了专利。

小制作解决拆装难题

□陈国宏 梁旭昌（铁运公司）

近两年，铁运公司新引进十多辆大型冶金铁路特种铁水罐车。在使用过程中，连接铁水罐车的车钩经常要承受巨大的冲击力和纵向力，钩体出现断裂的现象时有发生，既增加维修成本，又影响到铁水车的使用。而且车钩钩头维修时仅靠检修人员徒手拆装，重达一百多斤的钩舌易造成挤伤、砸伤、机械伤害等事故。

针对这个问题，铁运公司车辆维修攻关小组开展技术攻关。组员陈向华、石吉奉、黄曾等都在思考着如何解决这个问题，经过多次召集组员讨论，最终设计并制作出一个车钩拆装装置。

首先在与车钩钩舌同等高度的小车主支架上焊接一个长230毫米，宽80毫米的槽钢做为支承座，用于支承钩舌。再将一颗直径24毫米，长120毫米的全牙螺杆作为升降支架，可以随着每个车钩不同的高度来调节。两侧面焊接两颗同样规格的螺杆防止钩舌左右摆动。再焊接一个回字型结构的长方形外框，把整个钩舌套住锁紧后再进行拆装工作。为

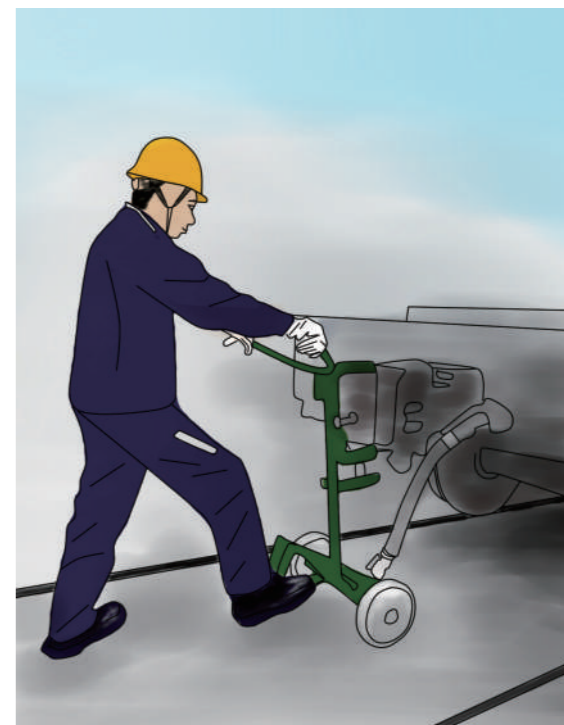
了使钩舌在重新安装时有一定的摆动量，还在小车主支架下200毫米处设计一根长管子套住支架。这样在拆装钩舌时只要轻轻一摆动就能使钩舌脱离钩体，在车钩钩舌不用落地的情况下，将小车拉出对车钩进行探伤工作。

由于车钩拆装装置是用全牙螺杆作为升降支架，调节灵活，

适用于不同车辆车钩。这个新制作的装置经过一年的实践使用，共检修冶金特种铁水罐车辆80多

【案例分析】

小制作车钩拆装装置的投入使用，降低了检修的劳动强度，提高了工作效率，使检修人员得到了安全保障，实实在在地解决了车钩检修时的难题。



陈国宏 绘

辆，没有出现任何故障，得到了车辆检修人员的一致好评，并申报获得了技术专利。

接缝料的妙用

□韦毅 唐美艳（转炉厂）



韦单绘

“方坯起停机准备时间可以控制在50分钟以内。”转炉厂二区连铸方坯机长黄树建骄傲地说道。这得益于黄树建的一个小小的创新——用接缝料代替石棉绳堵塞引锭头钩头。

方坯起机引锭头钩头安装、固定、缝隙封堵是方坯生产准备耗时最多的工作，而且是一个“细活”。传统方坯起机引锭头启用前需要使用竹签固定好钩头，然后在引锭头上铺一层石棉布，放上一块专用垫板，再铺上一层石棉布，最后使用石棉绳将钩头与垫板之间的缝隙堵塞好……这一系列操作目的只有一个，避免

高温钢水从钩头与引锭头沟槽之间的缝隙流下，将引锭与钩头粘死，导致铸坯与引锭头无法分离，引起生产断流。这里提到的垫板起到关键作用，但垫板是个双刃剑，在引锭头进入结晶器下口的一刹那，易歪斜将结晶器套管刮出一道凹痕，给后续生产带来不良影响，由于经常出现垫板顶坏结晶器的情况，车间决定取消垫板环

【案例分析】

一个小小创新，体现出职工的智慧和心血。在当前钢铁行业日剧激烈的竞争下，要不断除旧布新，化繁为简，从小事抓起，从细节抓起。

节。垫板取消后，杜绝了结晶器铜管被刮伤情况的出现，但另一个问题冒出来了：出现好几次钢水渗入钩头导致脱不了引锭断流事故。当时采取的措施是使用石棉绳堵塞并填满引锭钩头槽，这样钢水渗入沟槽问题解决了，但堵钩头槽每个流增加了5分钟工作时间，不利于提质增效。

“难道就没有办法可以解决吗？”黄树建暗下决心，通过仔细研究钩头渗钢原因，并利用本班起机准备时间，试验用接缝料代替石棉绳堵塞引锭头燕尾槽，接缝料有柔性，能快速填满钩头凹槽和缝隙。通过多次起机试验，都能顺利脱引锭，且无一次渗钢事故，有效缩短了方坯准备时间。

通过使用接缝料代替石棉绳操作后，方坯每次起停机准备时间可缩短15分钟，一年可多产钢约800吨，为提效增产作出了积极贡献。

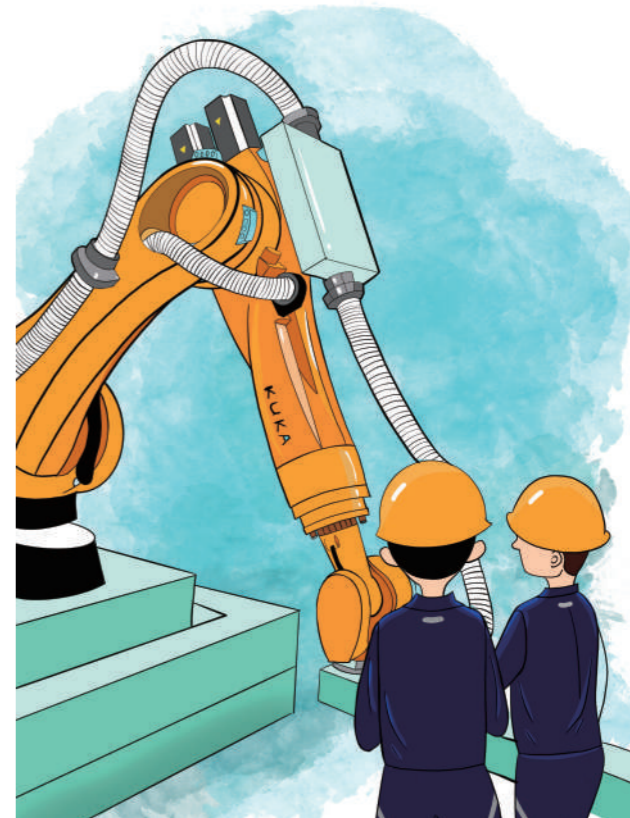
轧机高速断带后……

□汤龙波（冷轧厂）

“轰隆隆……轧机高速断带，机旁检查一下有什么问题。”1250mm轧机主操急促的声音从对讲中传出。“检查发现1机架工作辊边部有剥落，1机架中间辊有窜动。”机旁操作人员在检查机架内情况后反馈。因为轧机高速断带处理非常困难，造成时间较长会严重制约冷轧厂的产量。

为了解决这些问题，冷轧厂自动化室联合酸轧车间成立了中间辊窜辊创新攻关小组，针对1250mm酸轧机组中间辊窜辊现有问题进行逐条分析，对应找到解决方法。对于窜辊需要离线调整的问题，自主开发了轧机控制系统的在线自动窜辊功能，增加位移传感器、压力传感器等设备，优化窜辊量计算、窜辊触发条件、窜辊窜动过程控制、窜动连锁条件控制等程序开发，实现了当出现宽度变规格的时候1/5机架中间辊自动窜动到指定位置。针对中间辊容易自行窜动造成工作辊辊面损伤问题，自主开发了中间辊位置闭环控制，当中间辊窜动超过一定量时系统会让中间辊回到指定位置。

在同样生产1000mm宽度板情况下，窜辊后弯辊力从100吨下降至15吨，窜辊板形改善效果明显，并且获得了一项国家发明型专利，极大降低了中间辊窜动造成的工作辊损伤从而产生的高速断带事故。



黄丽娟绘

【案例分析】

针对现场设备疑难杂症进行针对性维护，利用智能化手段解决设备大问题，具体问题具体分析，从关键角度解决问题。在工作中出现的问题，我们要善于分析，勤于思考。

面朝大海 静待花开

□张骏骐（广西钢铁）

管控中心310办公室是黄璇办公的地方。来过这里的人，有两件事一定印象深刻。

一个是她办公室里摆满了美丽的植物。养花、插花是黄璇的一大爱好。这些香草经她手变得愈发生机勃勃，将办公室妆点得绿意盎然。相比于照顾这些花草，要她照顾的人更多。

熟悉她的人都知道，广西钢铁综合管理部后勤保障科一员的黄璇几乎总在联系事务，打电话不离手。后勤科同事小吴开玩笑地说：“跟璇姐讲话一定要简明扼要，不然每次被电话打断，事情得讲很久。”

黄璇平时的工作主要是管理职工宿舍，1600多人的宿舍，往来的账目都要她来管，还要联系物业收水电费，负责订客房、会议室；白天在管控中心的接待室配合办公室接待，晚上很晚了还要去调解住宿纠纷。“这边说饭不够吃了，那边又说账要断档了。真是恨不得长八只手。”玩笑归玩笑，繁重的工作却被她打理得井井

有条。

工作之余，黄璇还是两个接车群的群主，每周两次帮往返柳州本部的职工统计乘车信息。很多广西钢铁的新员工初来乍到，对基地情况不熟悉，黄璇热心地为他们指路，给了他们许多帮助。

“刚来防钢基地的时候，我也是有些担忧，也会感到孤独。”第一次一个人住企沙，面对陌生的环境，黄璇流泪了。后来基地的同事们渐渐熟悉了，同事会主动载她去基地，带她一起吃饭，领导也很关心她，让黄璇感受到身处一个大家庭的温暖。“领导开玩笑，说我在公司就像一个管家，把我们这个大家庭的后勤管理得井井有条。”能让大家安心投入紧锣密鼓的基地建设中，黄璇觉得也挺有成就感。她的工作也获得了领导与同事们的认可，先后被评为集团公司和广西钢铁优秀党员。

“一旦选择来到防钢基地，就义无反顾。有任务要马上去做，马上去解决，不能说

我今天心情不好就不做，因为还有一群人在那等着你。”

选择来防钢基地是源于家人的鼓励与支持，黄璇说：“来防钢基地，是女儿让我来的。当时她还在读高三，学业重，本来我还在犹豫，但女儿的鼓励让我选择来到防钢基地。”现在孩子去上大学了，黄璇觉得身上担子轻了，更加积极地投身于防钢基地的工作。

看着防钢基地一天天建起来，黄璇觉得未来充满希望。“人生能有这样一次机会，很荣幸。虽然在柳钢宾馆的工作很惬意，但我还是希望来防钢基地见证柳钢的发展。”

沙漠有一种植物叫龙舌兰，一生只开一次花。因为是靠鸟类传粉，开花的时候花茎能长到8米高。花序顶生，极为漂亮。人的一生，总会获得属于自己的高光时刻。

（该文荣获柳钢集团企业文化创意擂台赛“和越之道”企业文化故事征文一等奖）

梦筑防钢 跑好出材第一钢

□苏红梅（棒型厂）

刚到普棒时，在闷热的厂房里，我经常看到一个忙碌的身影，从早到晚，甚至深夜都没有缺席过，他就是广西钢铁棒线厂普棒的主任毛俊春。

我们在现场都亲切地称呼他为“阿毛”。防控疫情关键时刻，他在防钢，疫情后的生产复产，他也在防钢，此时此刻，要把防钢第一条生产线投产竖起标杆，压力是何等的大。

“跑好出材第一钢”时间锁定在2020年5月22日，这是命令。时间在一点一滴地过去，轧机没有联调、飞剪没有试剪、主控台控制没有完善，尤其是新技术的3号双飞剪的伺服控制没有成功……已经到了刻不容缓的时刻。阿毛连夜成立“一棒生产紧急攻关群”，并召开紧急会议，也请佰能公司的调试老师一并进群，共同商讨生产人员配合调试事宜。

2020年5月18日晚21点，一批生产人员还在紧锣密鼓地调试着设备，其中最重要的是3号双飞剪的切头切尾调试，难度非常大。据调试老师说，这是国内

第一条采用两个飞剪同时剪切切分的钢，同时咬入精轧的方式，关键数据是伺服机控制摆杆的回位准确，避免出现堆钢事故。调试老师还在中控楼电脑前不停地扫描数据，通过对讲机频繁地和现场的主控台联系，而3号双飞剪前，则是阿毛在蹲点。

“摆杆在剪切位，没有回位，请主控台切回按钮。”阿毛根据现场设备状态指挥主控台操作，此时传出“啪啪”两声响，阿毛发现了问题的另一面：摆杆的位置和3号飞剪的前喇叭水平线有偏差——凭他多年的职业眼力，以及多方位查看，一定不会有错。他果断拿出卷尺，拉开距离测量，果然，相差1厘米！现场的人顿时发出赞叹声：“这1厘米的距离，都能被发现，真是火眼金睛。”随后，立马派相关人员整改。

时间还在跨度跑，转眼间已经过了零点，摆杆位置的定位依然是个难题。阿毛还守在3号飞剪前不停地和调试老师联系。防钢虽然在海边，但丝毫感受不到海风的丝丝凉快，阿毛的衣服始

终湿漉漉，汗水顺着他坚毅的脸庞流下。此时，他已经连续工作了18个小时，但依然看不到他困乏的状态，他始终保持着清醒的头脑，利索的语言。“摆杆剪切位，通过位，再动作一次。”午夜数百次的联系，数百次的瞄准，数百次在中控楼间往返跑。“好，定位成功，主控台，全线模拟。”看看手表，已经是凌晨4点10分，开机的鸣笛划破了寂静的长空，轰隆隆的轧机声在普棒响起，此刻，联调成功，一切设备正常，阿毛终于露出了久违的笑容。

2020年5月22日10点，伴随着阿毛响亮的一声“出钢”命令，火红的钢坯缓缓地驶向轧机，经过飞剪迅速剪切，成功上冷床，胜利的鞭炮声在冷床荡漾开去。

午夜调试只是阿毛在防钢众多工作中的一项，而阿毛只是众多建设防钢的筑梦者之一，为了跑好出材第一钢，还有许多柳钢人在默默付出。（该文荣获柳钢集团企业文化创意擂台赛“和越之道”企业文化故事征文一等奖）

“我还是从前那个少年，没有一丝丝改变，时间只不过是考验，种在心中信念丝毫未减……”

在央视网络春晚的舞台上，一群白发苍苍的老人挽起衣袖燃唱了这首《少年》。他们平均年龄74.5岁，年纪最大的已经90岁高龄，但舞台上的他们，每一个都神采奕奕、活力满满，一如当年那群风华正茂的少年。如果说少年是十五六岁的孩子，可我们分明也从鹤发童颜间看到了青春；他们当中有教授，有将军，有飞机设计师，有人研究汽车，有人研究发电机，有人投身水利民生，有人埋名黄沙大漠……他们经过磨难，历过坎坷，也许默默无闻，但都无怨无悔。如果说少年无非鲜衣怒马，可我们分明又从一腔热血里觅到了不朽的理想人格。

何谓少年？少年，活的不是年龄，而是心态。少年永远保持一腔热血，面对生活的磨难和岁月的摧残永远不妥协不放弃不认输，心中永远怀着希望和热爱。热爱祖国，热爱人民，愿意到祖国和人民最需要的地方去；热爱工作，热爱集体，在自己的岗位上尽全力做到最好，不断地追求更好；热爱生活，热爱生命，在看清坦途与坎坷交替的命运之



周妍艳 绘

曾是少年 永是少年

□梁兰芳（物资供应部）

后，仍然去热爱深渊与光芒互通的这样一个不完美世界。汪国真说：“我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱生命，一切，都在意料之中。”所谓少年，或正是一种“进行时”的状态，既来不及哀伤过去，也顾不上忧愁未来，刚巧在此刻。“少年”的神色常常是明亮的、轻盈的，因为他们心里有梦，眼里有光。

路易斯·塞尔努达曾在诗里写道：我相信生命，我相信尚未认识的你，我相信我自己；因为终

有一天我会成为所有我爱的东西：空气，流水，植物和那个少年。这不正是舞台上那群白发苍苍却神采飞扬的“少年”吗？他们走过几十年的沧桑岁月，历经大半生的坎坷艰难，却永葆初心和热情，一生中信念丝毫未变，年齿古稀，终成心中的那个少年。

月色不染眉梢，岁暮不摧丰茂，岁月并不会让我们老去，瞻前顾后的心才会。俗语讲：“人生不如意，十之八九。”总会遇到一些事与愿违，不尽人意的时刻，

或是在追寻理想的道路上迷茫彷徨，或是在日常的工作生活中遭遇瓶颈坎坷，亦或是爱而不得，恨而不舍。对于生命中的人和事，只要保持积极向上的少年心态，那无论身处逆境还是顺境，都定能豁达应对；对于人生路上遭遇的坎坷和挫折，只要不放弃心中的热情和信念，那无论多高的山，多陡的岭，都一定可以翻越。

少年，希望你勇敢，勇敢地翻越群山，希望你热情，热情地拥抱生活；希望你双目如炬，炯炯有神，在看清生活的真相之后依然热爱它，希望你信念如火，让生命充分燃烧而不是冒烟；希望你行走半生，历经万水千山，归来仍是那个神色轻盈明亮的少年。

以廉洁的光辉为人生导航

□刘彬（焦化厂）

近来，拜读了《不畏浮云遮望眼——王安石宦廉政家风》一文，不由感叹：家庭是社会的细胞，家风是廉洁的重要背景和现实基础。领导干部手握权柄，其家风不仅决定小家庭的幸福，还对工作和社会具有引领作用。

北宋是个讲究享受的时代，文官的生活很奢侈。在这样的风气下，一个做了八九年宰相，在政坛上呼风唤雨，炙手可热的人物，却终生只有一个妻子而且绝不纳妾，在那个年代实是难能可贵，这个人就是大名鼎鼎的荆国公王安石。

王安石一生为官，每到一地，锐意变革，惠民为本，创造了有目共睹的非凡政绩。权力达到宰相等级，在事业最兴隆之时，又勇于辞却高爵厚禄，像浮云一样归隐山林，回家隐居。他不贪钱财，辞官搬出相府时，所有的官府之物寸草不带。吴夫人特别喜欢那里的一张床，想付钱买下来，他也没有同意，因为他

认为，这样将来会说不清楚。

家风的形成与发展，最基本的途径就是家庭教育，从王安石家风发展情况看，其父到王安石时期是临川王氏家族崛起的关键点，这个时期除了王益等男性家庭成员的贡献之外，担任母亲与妻子角色的女性成员绝对是影响家风形成的关键因素。王安石母亲和自己的妻子均来自乌石岗吴氏家族，该家族特别重视女子的教育，文化水平均很高，自然道德品质也就高于常人。就拿王安石的母亲为例，吴氏女子嫁给王益，实属继室，在嫁入王家之前，王益已经娶妻徐氏，育有两子，后逝世。吴氏进入该家庭以后，视继子如己出，甚至给予这两个孩子的爱超过了自己的儿子，他们长大后视吴氏为母亲。吴氏自己也常说：“吾爱之甚于吾子，然后家人能爱之不异于吾子”。从这可以看出一个知书达理的母亲对一个家庭营造和睦、孝顺、友爱的家风是何等重要。

作为改革家，王安石政敌遍布朝野，但在王安石的生活问题上，没有一个人说出一个“不”字。

不爱官、不爱财、不爱色，王安石就是个地地道道的“三不爱官员”。仅此三项，便可令王安石永享盛名，留名青史。

梁启超最服膺的人便是王安石，在戊戌变法失败后，他对于王安石变法的历史意义以及王安石的政治水平、人格操守理解得更是入木三分，因此感叹道：“若乃于三代下求完人，惟公庶足以当之矣。”认为王安石是夏商周三代以来惟一的完人。

我想，如果我们都能读一读《不畏浮云遮望眼——王安石宦宦廉政家风》一文，学习古人的为官之道，取其精华，去其糟粕，肯定会受益匪浅。

人生路漫漫，柳钢正在经历快速发展时期，我们要扛好廉洁这面旗帜，以古人为榜样，守好廉洁这座灯塔，本着“淡泊人生蓄以明志，清廉处事方能致远”的理念，用廉洁的光辉为自己的人生作导航。

小河里的小鱼

□冯杏花（烧结厂）

前些时候，弟弟从老家出来，带给我一袋小鱼干，说是家门前的小河出产，村里老人撑着竹排放网捕捉的。爸爸想着我们爱好这口，就购买了好多，全部烘干后，留待我们回家分享。

嘴里吃着香脆的小鱼干，留恋着这久违的味道，脑海里就浮现出家门前小河的景象，以及河里小鱼的故事。

我们村里有两条河，其中一条小河是在村口处从大河分支引入，一路从村头通到村尾，再向下灌溉村里赖以生地的土地。小河靠村子的这边河岸种满绿树，有榕树、樟树、柳树、苦楝树等，对岸则是一片大草坪，是村民放牧的好场所。河床有些地方深幽得只能看见倒影的绿树，有些地方清澈见底，河水欢快地流动着，定睛一看，总会看到许多活泼的小鱼在水下畅游，它们时而静止，时而疾速而过。

小时候爱水，也爱小

鱼。跟着妈妈在河边洗衣服时，会调皮地捡起小石块扔下去，天真地想砸中那些静止不动的小鱼，可鱼在水中，怎么会被这些小小石块砸到？于是乎，小石块接连不断的被我扔下水，最后享受的仅是石块溅起水花那一瞬间的欢乐。

再长大点，哥哥们用木棍、橡皮筋、竹签等工具制作了简易的射鱼枪，我就经常跟在哥哥的身后，看着他们射鱼。射中鱼的机率微乎其微，可我们追求的是那一次又一次擦身而过的惊喜，以及很久很久才求得的一次亲自射鱼操作。

傍晚，天快黑时，会有悠闲的阿公撑着竹排，沿着河对岸的浅水处一路放网，撒完近百米的网才靠岸。第二天天刚亮，阿公又撑着竹排一路收网，将网铺放到竹排上。待到岸边，总会吸引来围观的人群，有大人，也有小孩，有些仅为了看看那



陈霞 绘

些在网里挣扎跳跃的小鱼们，有些就会根据家中需要，买上一两斤鲜活的小鱼。

洪水来临时，就是鱼虾丰收时。大人们在洪水弯过的浅水区域抓大鱼，小孩则跟着大人，扛上捞鱼网兜，提着水桶，去河岸边和水草边打捞小鱼虾，无论大人小孩，都会收获满满。

不知从何时起，人心变了，电鱼、药鱼等灭绝式捕鱼法被一

些人泛滥使用，于是，小河里的鱼几乎看不见踪影，河水也由于这样那样的原因变得混浊不堪，静止不流动，甚至是绿树，也被洪水冲垮……小河两边变得满目疮痍，小河里死水一潭。

后来，爸爸自己筹措资金，买了一批小叶榕树，在河岸边种上一排绿树；再后来，我们村里的有志之士带头，申请了政府支持，引进资金、拉拢人力，重新

修整了小河，拓宽河道、修建码头、加种观景树，将小河及两岸修缮一新，河水恢复了流动，小河也恢复了生机。

想到这里，我觉得口中的小鱼味道更美了。因为，村民们增加了生态意识的认识，做的是绿色种植、生态养殖，求的是自然和谐。长此下去，我们除了纯生态的小鱼，还会得到大自然更多的回馈和福报。



陈霞 绘

岁月不居 时节如流

□邹程（武保部）

时光荏苒，岁月匆匆，一年的时间如同手中的沙，了无声息地流逝。路过公园，拾起地上的一片落叶，看着一片片枯黄的叶子，那清晰的脉络延伸到各个方向，那斑驳的小点总让人不自觉地去想，是否真如书中所说，有那一花一世界，一叶一菩提。每次看到叶子总会想起自己年少的时候，总喜欢不遗余力地捡起一片，将它夹在书中，把它定格成最美的样子。在我们的世界里这只是一片平常的落叶，可在万物生长的大地，它就是滋润的甘

霖，最后努力变换色彩坠入大地，与大地融合静待轮回。

幻想过与青山对坐，长廊下有灯笼一盏，屋檐上有层峦的瓦片，园林里有亭台水榭、山池和锦鲤，石桥一拱，碧波荡漾，伴我小楼一夜听风雨，在暮色四合的时候与三两好友围聚而坐，直到天边月牙露出小尖尖。每个人都会有一个流光溢彩的梦境，这是我们对未来生活最真实的憧憬和向往，在幻想的世界里，可以肆无忌惮地遨游，时间是无止境的，美好也会在记忆中停留。

历史的长河此起彼伏，江湖海河一浪推一浪。古有壮士开创山河，今有勇士护国无恙，英雄从来都不是一种褒奖，而是对生命的敬畏与生活的担当。从呱呱坠地开始，就会在时间的缓缓流逝中留下轨迹，在不同境遇过着不一样的人生。生命从来不会辜负认真生活的人，很多时候我也会思索着他人又会是以一个怎样的姿态去面对生活。他人的成功我们难以复制，因为时间在变，万物也在变，我们无法经历和别人一模一样的人生。

从柳江河畔到防港之滨，从蓝天到大海，每一个柳钢建设者们都坚守在自己平凡的岗位上贡献着自己的力量，平凡或许是大多数人的归宿，我们虽不能去弘扬伟大，但我们却可以在平凡中彰显自己。当每天清晨匆忙跃入这熙熙攘攘的人流中时，内心涌起的不是疲惫与孤独，而是对担负着责任在欢欣愉悦地前行，更是对美好的无限向往，在平凡的生活中你同样可以将生命绽放得五彩斑斓。

迎着岁月的微风，沐浴在时光的雨林里，让心在平凡里涤荡，有期待，有欢笑，有温暖，有依靠。时光短暂，生命有限，我们应该把握现在，珍惜自己所拥有的一切，在有限的年华里，释放出自己的光芒。

在光阴里为你静静歌唱(组诗)

□陈雅北（原燃料采购部）

青云街

埋在记忆中的一个晴朗
在十几公里以外
一个盛宴的花篮
背面泛着竹子的色泽
它的花起初是白色
在夜晚却变成彩绘的
永恒的一部分

我闻到

芝麻糊和露水汤圆裹杂的清甜
这不是记忆的醇香
是我的身体穿行一条旧时的街道
一个旗袍女性偏向于迷迭香的气味
在卖黑子米粉的那个路口
她停下，和着店铺前的光
融在体内的饥渴石头
发出本能的呼应
直至一种轻柔的碰撞

而我会站在这里
在一种无比安宁的日子
听平和的钟声
优雅地划分出每一个轮回

窑埠古镇

从一条露水湿透的高速公路
我看见新开的工地
给路边留下一个新泥坑
机器在日夜轰鸣

用工具界定的真正场所

那里有你在平地所见的白雾
这似曾相识的
是你儿时某部
有关荒芜、砾石、杂草的电影

一个没有声音的幻觉

凭呼吸、触须、水流交换的活力
那是用粉笔
写在城里墙上
能抵御不幸，黏合清亮
我们搂抱的小小命运

白天的烟火仍在夜晚持续
它喂养隐秘的激情
在每一个夕阳漫步的路口
变得尤为热烈



梁冰冰 绘

环江村

云团会在绿色半岛上空
凝聚一阵子
人群远在下面
冬眠的枝叶
闪烁露水和新芽
一条红色的绸缎环绕

我常在江岸边寻找
芦苇和松枝
以及那些不合时令
为老百姓点的灯笼果
从窗子外的小路尽头
我准备好那些
覆盖江流静止中的涟漪

而你预想更深远的乡村
同样一些脊背受风吹雨淋的牛犊
同样刷白的屋顶、结实的门
棱形的石孔上
你会发现环江背后的田野
越来越陌生

十里钢城

雀山脚下 到处是树
和围绕在它四周
平静微亮的灯火

那些承接光的 深绿水流
在日落时你可以看到
噤声后的山顶
涌出成千上万道光
一如那远方火红的闪亮

有时，我望见的流星
徒步于湿漉漉的林间
裹着条纹和花缎
这是另一种惊异
冬季暗涌的崔湖桥下

我安慰

新翻的荷塘里
刚要生出的花

当我们看见火焰
希望就要来临
终于不再抱有任何悲观
那火龙一般的光
铸锻着整座城市的脊梁

总会有人议论纷纷
我们且不妨聆听
但决不会
被悲凉和弱小蒙蔽
因为接下来还会有
更伟大的复兴

记忆深处的这些人,那些事 (连载)

□顾琛 (广西钢铁)

人到中年，回忆是奇美的，有欣然微笑的抚慰，也有情不自禁的泪水滋润。

每个人的生命旅程中，总会有那么多的取舍和放弃，曾经在琐碎平凡日子里的坚持和追求，多年后想起来，又会觉得那么的斑斓绚丽，真让人感触流年。这些看似的小事、闲事、家事、琐事，经过时间的沉淀筛选之后，生命里某些当时充满怨怼的曲折，已烟消云散，都变成愿意与他人共享的美事了。

由琐碎构建生活的凝固之美，每位国民的个人史背后，才是最真诚的国家史。带着时代故事的长辈不断凋零，更代表着一个世代的民众记忆大量消失，不被留存。历史确实就像火车，有人幸运搭上车，有人搭不上，有人抵达目的地，有人在中途被推下去。

——序



(作者供图)

(一) 白马湖畔岁月琐忆

电视纪录片《台北故宫》片头曲《爱延续》，唱出了我对养育我十四载的江南故土无限思恋：“溪的美，鱼知道；风的柔，山知道，想到梦里都会笑，秋去冬梅开雪地，春后夏夜望月星……”

民国著名教育家经亨颐先生，于1919年辞去浙江省第一师范学校的校长职务后，年底回到故乡上虞县驿亭镇，与热心公益及桑梓教育的横塘富商陈春澜磋商，并得到开明绅士王佐的协助推动，创办了上虞第一所现代教育的学校：春晖中学。因为经亨颐居驿亭镇上老宅，熟悉镇周围的情况，就勘定距杭甬铁路驿亭火车站二里许的白马湖畔为校址。据史料记载，此湖原名温浦，传说虞舜避丹朱之难到上虞时，曾在此打过鱼。《水经注》记载：“白马潭，潭水

深无底，传云创湖之始，位于群山环抱之中，弯曲延伸，形似白马，故名白马湖。”

随着春晖中学的诞生，以夏丏尊、朱光潜、朱自清、叶圣陶、丰子恺等为核心的“白马湖作家群”从此在中国文坛出现。“白马湖派”散文清隽平淡，朴实无华，不矫揉，也不讳言伤感。一如白马湖清新、静谧的湖水。当年，这一大批散文名流齐聚于春晖中学，育人教书、意兴山水。他们一手从事文化教育工作，一手进行文学创作，在不算太长的时间里，创作了大量的文学作品，如夏丏尊的《白马湖之冬》，朱自清的《白马湖书录》，丰子恺的《山水间的生活》，刘叔琴的《教育与人生》等。他们为中国现代文学史，留下了许多优秀的散文名篇。虽然他们没有明确的创作纲领，没有统一的理论路线。但是他们的文学风格相近，他们情趣相投、志



陶昌誉 摄

同道合，张扬艺术、倡导美育，形成了一个内涵丰富、特征鲜明的作家群体。这是中国现代文学史上的一段奇迹，一道独特的文学景观。1924年，因“乌毡帽事件”的影响，大多白马湖作家离开春晖中学。

我是在1978年初，随春晖中学复校后调回学校工作的小姨公，从上虞县小越镇上乘着一艘手摇橹的大木船，来到驿亭镇南白马湖畔的春晖校园。当时由学校里安排分配小姨公和我住在校园中心“曲院”里一楼的一间宿舍。小姨公当时是学校唯一的校医兼生理卫生课教师。约半年后小姨婆带着小珊姨、刘晶弟也一道迁来了，他们则被安置在春晖老校门口那幢民国期间的春晖校长公寓二楼的一间房里，小姨婆做着传达室门卫兼收发员的工作，小珊姨则转学进入春晖高中部就读。

由于春晖中学刚刚复校，许多教工家眷还未随迁到校，我就只能独自一人，早出晚归走到驿亭镇上学。从春晖校门口走到沪甬铁路边，这段约三五里路的村道，是窄窄的一条蜿蜒曲折的人行路。道上虽常不见路人，走起来却不见寂寞。天高云淡的深秋，象山脚下杂树丛中，有着各类丰富的野果子；微波荡漾的清



颜冰 绘

澈白马湖湖水，会把湖面上散落的新鲜菱角，随波推拥到岸边脚下，俯下身来即可拾剥来品嚼。转过象山山口，便尽是田地与湖

泊。山边村民自留地里的青苹果、甜萝卜、金桔，就可由我肆意采摘。湖路旁有二三家做泥砖瓦、浆纸的场棚，大都是铁路边

西陡门生产队办的副业，工匠们辛勤激昂的劳作场景，也往往让我不顾稻草和石灰发酵后的刺鼻味道，痴迷地看得兴趣盎然。

白马湖最好的时候是黄昏，湖边的山峦笼着一层青色的薄雾，湖面上水光微微暗淡，轻风吹来会有一两缕波纹泛出，但随即就趋于平静了。抬起头天上偶有几只归鸟，亦能让我痴看着它们越飞越远，直到不见为止。若干年后再去春晖校园寻故，尽管早已从象山的另一头，修通了一条宽畅的柏油汽车大马路。我总还是愿意独自跑到上虞东站，坐上去驿亭方向的公交车，到杭甬铁路边道口下车，踏上如今那条已几尽荒芜的老路，沿湖边闲散地走逛到春晖校园去。一跨过杭甬铁道，路头矗立的两根水泥杆上，上世纪七十年代悬挂上去的“春晖中学”校铭牌，虽已锈迹斑驳，但“春晖中学”四个大字，仍彰显出这座百年名校磅礴气势。

春晖园外不远处有一座不到百户人家的村庄——红岙，这个位于湖畔山岙里边的小村落，与外面本是不相通的，从村里出来得撑船。后来春晖中学建校时，在湖边造起了些许房子、院子，这才造了玲珑的两座小桥，还填了些湖筑起一

条煤渣屑路，直通到湖外杭甬铁路旁的驿亭镇上。

那年冬末一场大雪落过后，待我活蹦乱跳从驿亭镇回到家时，小姨婆发现淘气的我，鞋子和袜子均已湿透，脚丫子通红生了冻疮。就与小姨公商议，下决心把我转回春晖老校门口断桥边，紧挨着象山脚下的红岙村小学就读。村小学校就在村头象山山脚下，仅有两间半旧瓦房，房前一小块空地坪边上路旁，有数株几百年树龄的樟树、冬青树、黄连木树等参天古木。一二三年级与四五年级各一间教室，学校里就两个老师。

教高年级的徐老师兼校长，50多岁了，一条腿残缺了，他绝对威严的眉宇间，仍不失些许慈祥。教低年级的魏老师，是个返乡的秀丽女知青。

上体育课时，徐老师会拄着拐杖，走出小教室，胸口挂一小哨子，手里拎着一只旧闹钟，坐到门口老槐树下青石板条凳上，对围拢来的同学们交代清楚：现在是几点钟，大家爬到山顶后，就挥挥红领巾，听他哨音后就必须立马下山返回学校。往往是他的出发哨音未落，大伙儿早已往象山上窜去，几节体育课下来，班里的

同学们，很快就教会我辨识山上野生的，众多漂亮花儿和鲜美可口的野果子。在班上有一个比我更淘气的男孩罗立军，因在家排行老四，就都管他叫“阿四”。他家是我小姨公解放前就来往了的世交。他家的那幢屋宅，东面紧贴丰子恺旧居“小杨柳屋”，西面近邻夏丏尊的“平屋”小院。我会常常去他家玩耍、蹭饭，从而也一辈子惦记着：用稻草柴火大铁锅煮饭，蒸出的锅巴，那特有的香脆美味道。

阿四和班上的其他男同学，都带着我去偷摘过各家房前屋后自留地上种植的金桔、杨梅、水蜜桃等鲜果。有时午后，我会一个人悄悄地上山爬到杨梅树上，悠然地坐在树杈上静观整个乡间的风景，放眼望去，田里的稻穗因湖风的吹拂而摇曳着，盛夏的热风让整个村子都变得静悄悄的。

在我五年小学生涯所相续读过的四所小学中，这个最小的乡村小学校，颁给了我学生时代，唯一的一张“三好学生”奖状。1979年夏从红岙小学毕业后，我作为春晖的教工子弟，免试直升进了春晖中学初中部就读，而我在春晖中学的故事也将开始。

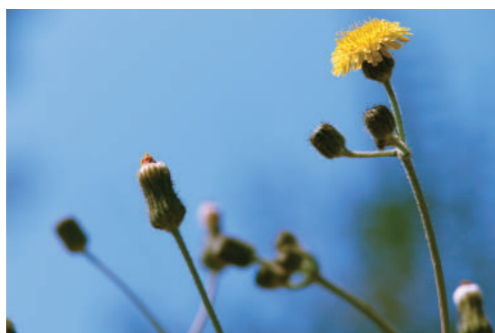
（未完待续）



似蝶



风雨送春归
(篆刻)



野花苦苣菜

【创作简介】

冯玮郢，男，华锐公司综合管理科组织宣传干事，摄龄22年。

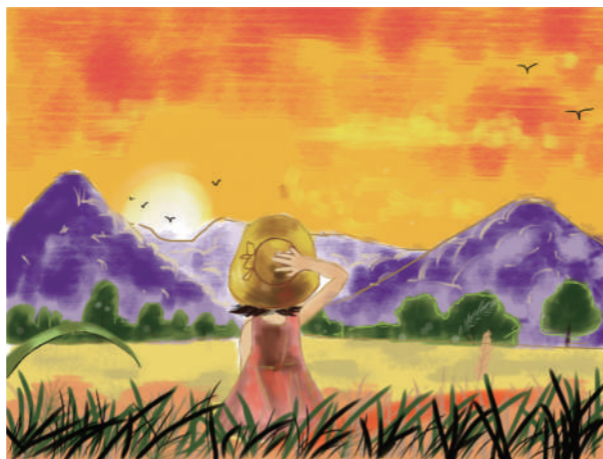
作品构思：因为疫情防控的原因，今年开春以来没出门远足，但春天万物复苏的脚步依然如期来临。在小区内，在公园里，那浅绿粉黛的嫩芽，那姹紫嫣红的花朵，沐浴着春光，扑面而来浓郁的春天气息，给人带来扎扎实实的希望，也让我按捺不住，用镜头记录下春天的美丽和人们在平安定中生活的幸福模样。

除了摄影，偶尔也治些小印，多取普通青田石尾料，不求石贵，但求兴之所至。

【创作简介】

颜冰，女，烧结厂一烧车间职工，是一名业余绘画爱好者。

作品构思：感到疲倦或难过的时候，多看看大自然，辽阔美丽的大自然能够让人心平静下来，以手中的画笔描绘出大自然的美景，看着那山、那云，听着那虫鸣鸟叫，感受微风吹拂，一切不快乐都会烟消云散。



万物生长



新希望 郑惠元 绘



驶向春天的火车 李春兰 摄



新征程 新风景 郑婕 绘



三地协同 李茜 绘



迈向新征程 汤文斌 绘